

Alumni



APEIRON Univerzitetški časopis

jul 2008.



ISSN 1840-2933



Riječ redakcije

Šesti po redu, časopis Alumni, ovim brojem navršava prvu godinu postojanja. Na Univerzitetu APEIRON se radi punom snagom, a uskoro nas čeka i kraj ljetnog semestra. Nakon toga, idemo na dugo očekivani i zasluženi odmor.

Ovaj broj časopisa je po mnogima najbolji do sada, a kako ste navikli, i dalje ćemo se iz broja u broj graditi, tražiti nove riječi, nove ideje...

Budite uvijek nasmijani i smjeli!
Vaša redakcija.

Univerzitetski časopis Alumni, alumni@apeiron-uni.eu

Urednik: JOVO Vojnović

Tehnički direktor: DARKO Uremović

Lektor: DANIJELA Štrbac

Grafika i DTP: TIHOMIR Budić

Marketing menadžer: JANA Aleksić

Sekretar redakcije: NINA Uremović

Redakcijski kolegij: MOMČILO Đukić, Ljiljana Kukavica, LANA Vukčević, NINA Uremović, BRANE Vuković, DUŠAN Stranatić, MIRJANA Kuzmanović, SLAĐANA Popović, JANA Aleksić, MIRJANA Grubiša, MILE Panjak, MARKO Knežević, JELENA Davidović, SANJA Dojčinović, SAŠA Šipka, SINIŠA Kljajić, RADE Biočanin, TIHOMIR Budić.

Adresa: Vojvode pere Krece 13 (bivša fabrika obuće Bosna), Banja Luka, Bosna i Hercegovina, Republika Srpska

Štampa: Nezavisne novine, Banja Luka

Novo izdanje knjige 03

Dešavanja na univerzitetu Apeiron 04

Ekonomija 24

Informatika 30

Društvo i kultura 36

Doprinos nauci i kulturi 40

Novo izdanje Panevropskog univerziteta APEIRON



Osnove menadžmenta u sportu

Sport nesumljivo, predstavlja veoma značajnu dimenziju ljudskog življenja. On se manifestuje kao širok dalekosežan i uvijek aktuelan društveni fenomen. Pokušaji njegovog odgonetanja i definisanja doveli su do konstituisanja i razvoja velikog broja opštih i specijalizovanih naučnih disciplina koje teže da dodju

do validnih gnesolških i empirijskih rezultata čija primjena može biti od evidentene koristi u praksi.

Knjiga "Osnove menadžmenta u sportu" autora Milana Nešića i Vidoslava Lolića, jedno je od najnovijih izdanja na univerzitetu Apeiron a poslužiće kao udžbenik za studente Fakulteta Sportskog

Menadžmenta na "Apeironu". Savremeni sport je posljednjih decenija dobio odlike najizrazitijeg društvenog fenomena planetarnih razmjera, tako da će, sigurni smo, ova knjiga naći put do mnogih ljubitelja sporta i sportskog menadžmenta uopšte.

U potpunosti ispunjeni propisani uslovi za rad

"APEIRON" ima ključ uspjeha



Panevropski univerzitet „APEIRON“
pokazao da zadovoljava vrhunske standarde.

Pripremila: Jelena Davidović

Nakon nedavno obavljene provjere Republičke prosvjetne inspekcije konstatovano je da Panevropski Univerzitet "APEIRON" u potpunosti ispunjava kadrovske, prostorne, tehničke i materijalne uslove za rad, koji su rigorozno propisani Uredbom o osnivanju visokoškolskih ustanova Republike Srpske.

Republička prosvjetna inspekcija proteklih dana provjeravala je sve do sada izdate licence za sve privatne i javne fakultete u Republici Srpskoj i Panevropski univerzitet „APEIRON“ pokazao je da zadovoljava vrhunske standarde.

Inače, ova uredba, između ostalog, propisuje da svaki fakultet u RS mora da ima najmanje 50 odsto stalno zaposlenih profesora, adekvatne studijske programe, udžbenike, biblioteku i informatičku opremu, finansijski plan za tekuću i narednu godinu, garanciju banke za studente

koje su upisali, vlastiti prostor i opremu, kabinete, sanitarne čvorove prema broju studenata...

U rješenju Republičke prosvjetne inspekcije koja je provjeravala stanje, zabilježeno je da Panevropski univerzitet "APEIRON" ima 48 stalno zaposlenih profesora i četiri asistenta i moderno opremljen vlastiti prostor, ukupne površine 5.000 metara. Savremeni koncept nastave, uz informacione tehnologije u svakoj učionici, obuhvata i 3 specijalizovane računarske učionice sa više od 100 kompjutera. Pristup internetu omogućen je sa svakog računara po režimu 24/7 sa brzinom pristupa od 27 Mbit u sekundi. Studentima je dostupna biblioteka i elektronska baza sa oko 100.000 naslova stručne literature.

Svi ostali finansijski i materijalni uslovi su u potpunosti ispunjeni, pa su nakon rigorozne provjere licence, potvrđeni visoki standardi Panevropskog univerziteta "APEIRON" i širom otvorena vrata brućošima.

Posjeta generalnog sekretara Evropske akademije nauka

U okviru posjete Akademiji nauka i umjetnosti Republike Srpske, dr Gilbert Fajl, generalni sekretar Evropske akademije nauka bio je u posjeti Panevropskom univerzitetu "Apeiron".

Dr Gilbert Fajl se na našem Univerzitetu sastao sa rektorom, dekanima i menadžmentom Univerziteta i interesovao za rad i iskustva u proteklom periodu. Posjetio je studente na predavanjima i između ostalog iznoseći svoje utiske u razgovoru, izjavio, da je "APEIRON" - "bolja priča Republike Srpske i BiH". Tokom trodnevne posjete Banjoj Luci dr Gilbert Fajl održao je više predavanja, učestvovao u radu tematskog okruglog stola, te imao sastanke sa ministrima prosvjete i kulture Republike Srpske Antonom Kasipovićem i ministrom nauke i tehnologije Bakirom Ajanovićem.

Svečana ceremonija dodjele diploma na Apeironu

Promocija novih diploma



Naši diplomci, magistri i doktori stekli su interdisciplinarno znanje i vještine koje će moći primjeniti u biznisu i privredi, državnom i nevladinom sektoru.

Piše: Ljiljana Kukavica

I ove godine na Panevropskom univerzitetu „Apeiron“ održana je svečana ceremonija dodjele diploma. Svečana manifestacija za studente prvog ciklusa tj. za studente osnovnih, specijalističkih, magistarskih i doktorskih studija održana je 19.04.2008. godine za Fakultet poslovne ekonomije. Narednog dana dodijeljene su diplome za studente Fakulteta za sportski menadžment i Fakulteta pravnih nauka. Zatim, na red je došao Fakultet zdravstvene njege i Fakultet poslovne informatike, a



dešavanja na univerzitetu "APEIRON"



posebna atmosfera koju su uglavnom činili osmjesi na licu diplomiranih studenata.

Diplomci, magistri i doktori ovog Univerziteta stekli su interdisciplinarno znanje i vještine koje će moći primjeniti u privredi, državnom i nevladinom sektoru a svoje znanje stečeno radom i trudom tih dana su krunisali diplomom.

22.04.2008. termin je bio rezervisan za diplomirane studente drugog i trećeg ciklusa studija, odnosno za studente specijalističkih studija,

magistarskih i doktorskih studija. Dodijelu diploma svečano je otvorio rektor Prof.dr Dragan Danelišan. Na Univerzitetu je tih dana vladala

Usavršavaje i dopune obrazovanju

Seminari na Panevropskom Univerzitetu Apeiron

Na Univerzitetu „Apeiron“ su se tokom Juna 2008. godine održavale razne dopune već stečenom obrazovanju u vidu seminara i okruglih stolova. Takav vid dopunskog obrazovanja je mnogo bitan jer upravo on sačinjava važan segment cijeloživotnog učenja.

Student saradnik: Nina Uremović



Na Univerzitetu „Apeiron“ su se tokom Juna 2008. godine održavale razne dopune već stečenom obrazovanju u vidu seminara i okruglih stolova. Takav vid dopunskog obrazovanja je mnogo

bitan jer upravo on sačinjava važan segment cijeloživotnog učenja, pogotovo kada su u pitanju oblasti koje se razvijaju takvom brzinom, kod kojih ako preskočite samo jednu seriju proizvoda ili jednu informaciju «ispadate iz kolosjeka» i teško se

opet ponovo vraćate. Upravo zato su seminari i okrugli stolovi bitna stavka u obrazovanju i poslovnom usavršavanju svakog čovjeka. Od mnogo dodatnih aktivnosti obrazovnog karaktra odlučili smo da vam izdvojimo dva seminara.

dešavanja na univerzitetu "APEIRON"



UBPRS (poslovno udruženje ovlaštenih učesnika na tržištu kapitala RS) je organizovalo seminar na temu «Kako analizirati cijene akcija?» Seminar je održavan u prostorijama Univerziteta „Apeiron“ u periodu od 12-13 Juna 2008. godine. Predavači su bili analitičari i investicioni savjetnici vodećih evropskih firmi iz država iz okruženja: Darko Kovačević – analitičar (Raiffeisen Krekova bank, Maribor) Aleš Zupančić – analitičar (Potez, Ljubljana) Mario Gatara – analitičar Dalibor Balgač – investicioni savjetnik (Abacus Brokeri, Zagreb)

Seminar je bio namjenjen brokerima, investicionim menadžerima, finansijskim analitičarima te svim potencialnim investitorima na berzi i studentima.

Za učešće na ovom seminaru bilo je potrebno da se uplati kotizacija od 190 KM. Za ona perduzeća koja su slala dva ili više učesnika plaćali su po 150 KM a studenti su morali da izdvoje 90.00 KM.

Mr Bernd Papenkorft je predavač sa dugogodišnjim vojnim i političkim iskustvom, sa posebnim akcentom na Menadžment i liderstvo. On je održao seminar koji je bio u organizaciji Univerziteta „Apeiron“. Ovaj seminar bio je otvorenog karaktera i besplatan za sve učesnike. Jedini uslov bio je poznavanje engleskog jezika a studenti Univerziteta „Apeiron“ su

za učešće na tom seminaru dobijali 3 ECTS. Tema seminara je bila «Posljedice globalizacije na moderno liderstvo i menadžment u BiH» (Consequences of Globalization for Modern Leadership and Management in BiH). Sastojao se od 4 modula na različite teme u trajanju od dva dana, 9-10. Juna 2008. god.



dešavanja na univerzitetu "APEIRON"

Diplome stečene u BiH priznate širom Evrope



Studentima „Apeiron“-a diplome nostrifikovane u zemljama Evropske Unije

Rad po principima Bolonjske deklaracije se prepoznaje u našem sistemu obrazovanja. Istina je da je primjena Bolonje proces i da se svakodnevnim naporima trudimo da ga što bolje implementiramo.

Student saradnik: Sanja Dojčinović

Na veliko obostrano zadovoljstvo nas i našim diplomcima koji su aplicirali na razne postdiplomske i specijalističke studije u Evropskoj Uniji diplome su jako dobro prihvaćene od strane ministarstva određenih zemalja. Riječ je naime o grupi studenata Fakulteta zdravstvene njege koji su prošle godine uspješno završili osnovni studij na smijeru Menadžment u zdravstvu. Na osnovu stečene diplome i zvanja Diplomirani menadžer u zdravstvu studenti su prihvaćeni na specijalizaciju i nastavak školovanja u Norveškoj.

Takođe, pored njih i nekoliko studenata Fakulteta poslovne

ekonomije sa smijerova Menadžment bankarstva, finasija i trgovine i Preduzetnički menadžment su danas stipendisti od strane vlade Češke Republike na postdiplomskom-magistarskom studiju. Našim studentima diplome su priznate i od strane Ministarstva Novog Zelanda.

Činjenice govore da se rad po principima Bolonjske deklaracije prepoznaje u našem sistemu obrazovanja. Istina je da je primjena Bolonje proces i da se svakodnevnim naporima trudimo da ga što bolje implementiramo. Uspjeh naših studenata daje nam potvrdu prepoznatljivosti i uspjeha našeg Univerziteta u Evropi.



Posjetite naš sajt !



<http://www.apeiron-uni.org>



WWW

www.apeiron-uni.org

www.apeiron-uni.eu

Apsolventska ekskurzija 2008, Put u zemlju faraona

Egipatska civilizacija je možda najimpresivnija od svih nama znanih drevnih civilizacija i njenoj ostavštini se divimo još i danas. Zapanjujuće je da narod koji je ostavio pisanog traga o svim aspektima svog življenja nikad nije napravio niti jednu jedinu bilješku o načinu na koji su gradili svoje goleme, brojne i veličanstvene građevine.

Piše: Brane Vuković

Foto: Saša Šipka i Brane Vuković

Ovogodišnji odlazak na desetodnevni obilazak drevnog, ali i modernog Egipta studenti "Apeirona" su iskoristili do „daske"! Svih deset dana je bilo ispunjeno ponekad i iscrpnim aktivnostima koje su nas koštale živaca, znoja i opekotina, ali pouke i nova znanja o tamošnjoj kulturi su neizostavno pospremljeni u nekoliko desetina glavica vrijednih nam studenata.

Avio-prevoz je kao i obično kada je takva vrsta leta u pitanju kasnio, pa su se banjalučki studenti, kud koji, snalazili u misiji potrošnje dodatnih nekoliko sati do leta. Slijetanje na aerodrom u jedno od dva najveća turistička centra na Crvenom moru Hurgadu je proteklo u najboljem redu. Jedino nas je iznenadio povelik pješčani oblak koji će nas pratiti svih 11 dana ove avanture.

Smještaj u hotel je još jedno iznenađenje. Stotinjak ljudi, dakle pun avion, je spakovan u tri poprilično udaljena hotela različitih po svim mjerilima. Hotel u kom je tih

7 noći odsjela većina vama omiljene ekipe nije bio prema evropskim standardima čistoće i mirisa (znate na šta mislim...), ali su vrle djevojke i momci to vremenom savladali. Bilo



je tu: izmjene soba okolo i naokolo, podmićivanja sobara, recepcionara i ostalog osoblja, trke i panike, ali su ipak skoro svi ostali srećni do kraja boravka. Što se ostalih hotela tiče, oni su prema riječima "stanara" bili prvoklasni kad je u pitanju smještaj. Ipak, "naše malo mjesto" je imalo dvije velike prednosti. Za početak, tu je bila mala i kompaktna ekipa koja je imala nebrojeno mnogo svojih momenata radosti, sreće i očajanja, te zaista nevjerovatnu plažu u stilu San Tropea. Ko je boravio



na francuskoj obali znaće o čemu pričam.
Luxor
Nakon nekoliko dana aktivnosti, kao što je safari po pustinji – sunčev zalazak i mali beduini, brčkanje na pomenutoj („A jesmo gospoda“) plaži i koralna gnjuraža po nacionalnom parku - koje je usput, zaista neponovljivo iskustvo, slijedio je četveročasovni put u Luxor (Tebu), grad na Nilu, prijestolnicu egipatskog

kraljevstva novog doba. Glavni cilj u posjeti ovom čudnom gradu kojeg Arapi neopravdano često stavljaju u kontekst čistoće, je bila posjeta dolini kraljeva. I tu, kao da ste proputovali kroz nekoliko vremenskih epoha. Ulazna dvorana je bila bogata multimedijalnim sadržajima koji opisuju strukturu doline kraljeva, Tridesetak godina daleku prošlost – opis odgovara organizaciji i izgledu



osoblja koje kao da se sad iskobeljalo iz kojekakve pustinjske ujdurme, i finalno, ulazak u grobnice – povratak u doba faraona i nevjerovatno klaustrofobični i uzani prolazi do samog mjesta vječnog konačišta "ljudi bogova". Dolina kraljeva, zajedno sa velikim piramidama u Gizi, koje smo takođe obišli u narednim danima, je najznačajnije i najviše posjećeno mjesto u Egiptu.

Teba, velika prijestolnica Egipta za vrijeme novog kraljevstva, protezala se uz istočnu obalu Nila u prostoru od današnjeg Luxora



do veličanstvenog Karnaka. Taj je prostor udaljen nekih 500 km južno od Caira, a oko ovog grada nastali su najveći i najslavniji hramovi u slavu boga Amona, dok je faraon predstavljao njegovog zemaljskog sina. Bilo je to Amonovo kraljevstvo, grad živih. Na drugoj strani Nila (zapadnoj) nasuprot Tebe, stoji



Tebanska planina, sveto mjesto gdje sunce zalazi i gdje počinje kraljevstvo boga Osirisa, gospodara zagrobnog

života. Tu, na ovoj zapadnoj obali Nila, smještena je velika kraljevska nekropola u srcu Tebanske planine, i tu su pokopani faraoni iz vremena novog kraljevstva antičkog Egipta (1500 - 1000 g.p.n.e.). Sami grobovi su bili zapravo riznice ogromnih bogatstava, koja su faraonu trebala poslužiti u zagrobnom životu. Ona su bila

obilaska mogu reći da da je ovo zdanje osiguralo besmrtnost kraljice Hatshepsut. Na njegovim zidovima zabilježeno je da kraljica Hatshepsut podiže hram: "Kao vrt za svoga oca Amuna". Međutim, ovaj hram nije jedino djelo velike kraljice jer postoje mnogi zapisi o njejoj restauraciji brojnih hramova u području srednjeg Egipta.

Ti hramovi su uveliko postradali pod naletom Hyksosa u ranijoj dinastiji. Hatshepsut je kao i ostali muški faraoni imala svoju grobnicu u Dolini kraljeva, ali njena mumija, za razliku od ostalih, nije nikad pronađena. Kraljica je također odgovorna za postavljanje para velikih obeliska od crvenog granita bogu Amunu u Karnaku koji smo nešto kasnije i



tim veća što je faraon za života bio moćniji i slaviji osim jednog izuzetka čemu svjedoči sadržaj možda jednog od najpoznatijih faraona novog carstva, Tutankhamonove grobnice. On je bio zapravo beznačajan faraon iz 18. Dinastije i preminuo je jako mlad, a popularan je zapravo, sadržaj u njegovoj grobnici gdje je nađeno oko 3500 komada brojnih predmeta od neprocjenjive vrijednosti. Hram kraljice Hatshepsut Bila je to ambiciozna žena jake volje koja nije dozvoljavala nikome da joj stane na put, i koja je i izgradila veličanstveni hram koji smo posjetili nakon Doline kraljeva. Svojom ljepotom i vanvremenskom elegancijom građevina je trebala služiti za poštovanje kulta umrle kraljice nakon njene smrti, ali nakon

posjetili. Amonov hram u Karnaku Amonov hram u Karnaku je građen od XII. dinastije (Srednje Carstvo) do Ptolomeja (XXX. dinastija). Dakle, negdje oko hiljadupetstotina godina. Fasciniran samom pomisli da sam tu bio, rukama mogao da dodirnem ovo nepojmljivo i nestvarno zdanje, pomislio sam da Vam i pored fotografija dam nekoliko riječi o samim proporcijama i veličini hrama. Hram je dug 355 m, a do njega vodi aleja sfingi dugačka 400 i široka 20 m. Započinje pylonima – bićima predstavljenim u tijelu lava sa glavom ovna, a onda se nastavlja ka dvorani i središnjom dvoranom sa svetištem. Dvorana i stubovi visoki preko 20 m koji su





pitanju kupovina ovih zaista vrhunski oslikanih slika. Iako se za sve u Egiptu može cjenkati, u ovoj prodavnici za to nije bilo mogućnosti. Za one kraćeg džepa, prepuručujem cjenkanje na ulici gdje se za zaista malo novca ipak može naći dobar komad papirusa. Još ljenčarenja i noćnog života očekivalo nas je u narednih nekoliko dana. Tada, kad smo odlazili iz "Tebe", a i dolazili tamo, niko nije čekivao da ćemo se kretati u konvojima koje iz bezbjednosti



nekad držali plafon ovog hrama ostaviće Vas bez daha. Ove dvorane sa preglomaznim stubovima su zastrašujuće i tamne, a pogled sprijeda nam stvara lažni dojam prohodnosti do svetišta kojem su nekada mogli pristupiti samo odabrani. Pristup prvoj prostoriji bio je dozvoljen svima, hipostilnoj dvorani samo prethodno obrijanim i okupanim plemićima i sveštenicima, svetištu samo sveštenicima i faraonu, a u svečanu salu je ulazio samo "predstavnik Boga na zemlji" - faraon. Povratak u Hurgadu Na početku samog povratku u Hurgadu, onako usput, na red došao je odlazak u institut za proizvodnju papirusa i upoznavanje sa ovom vrlo jednostavnom tehnologijom, ali i poprilično velikim cijenama kada je u

- zbog bojazni od terorista, prati policija.

I tako dođosmo do polovine naše ekskurzije, a kako sam ovaj tekst naširoko krenuo da pišem, bila bi prava šteta da ga sada skratim... Odlazak u Kairo na plato Gize, posjeta prvoizgrađenoj piramidi u Memfisu, posjeta Aleksandriji, ulazak u podzemlje piramida, posjeta grobnici velikodostojnika i još mnogo više fascinantnih fotografija očekujte u narednom broju ALUMNI časopisa.



Kultura

Izložbe na univerzitetu APEIRON



Raduje radoznalost i entuzijazam studenata za praćenje kulturnih sadržaja u prostorima univerziteta, kao i činjenica da su izložbe na “APEIRONU” dobile mnogo podrške i iskrenog divljenja

Pripremila: Jelena Davidović

na “APEIRONU” je povodom obilježavanja Dana grada Banjaluke i 55-godišnjice rada, Arhiv Republike Srpske u saradnji sa Arhivom Srbije i Crne Gore priredio izložbu “Knez

Pavle Karađorđević – kraljevski namjesnik 1934-41”.

Autori izložbe su istoričari-arhivisti dr Gojko Malović i Dušan Jončić iz Arhiva Srbije i Crne Gore.

Izloženi eksponati potiču iz fondova Arhiva Srbije i Crne Gore i pisane zaostavštine kneza Pavla koja je u mikrofilmskom obliku dobijena sa Univerziteta Kolumbija. Uz prisustvo velikog broja visokih



dešavanja na univerzitetu "APEIRON"

zvaničnika Republike Srpske, naučnih, javnih i kulturnih radnika i princeze Jelisavete Karađorđević, kćerke kneza Pavla, izložbu je 18. aprila 2008. u atriju Univerziteta Apeiron otvorio predsjednik Republike Srpske dr Rajko



Kuzmanović.

Istoga dana promovisana su i tri izdanja Arhiva Srbije i Crne Gore (Izveštaji Ministarstva inostranih poslova Kraljevine Jugoslavije za 1930. i 1931. godinu i Vodič kroz fondove i zbirke) i prikazan dokumentarni film "Knez Pavle".



Autori filma, koji prati aktivnosti kneza Pavla u periodu 1913-1939. godine, su Nacionalni filmski arhiv Republike Srbije i Jugoslovenska kinoteka.

Panevropski univerzitet "Apeiron" bio je domaćin i postavki dvije značajne izložbe Muzeja Republike Srpske u Banjaluci, koji spada u red

najznačajnijih i najvrijednijih institucija kulture.

Veliku pažnju naših studenata i gostiju izazvala je izložba "Libada - gradjanski haljetak hrišćanske nošnje", koju je pripremila kustos etnolog iz Muzeja Republike Srpske Danijela Vasilić, kao i izložba fotografija - Stara Banja Luka autora Ljiljane Korać. Saradnja sa Muzejom Republike Srpske ima za cilj popularizaciju muzeja i približavanja muzejskih eksponata najširem sloju publike, a naš Univerzitet širom je otvorio svoja vrata za kvalitetne sadržaje iz kulture i umjetnosti. Raduje radoznalost i entuzijazam studenata za praćenje kulturnih sadržaja u prostorima univerziteta, kao i činjenica da su izložbe na "APEIRONU" dobile mnogo podrške i iskrenog divljenja .

Prošlu godinu u Muzeju Srpske obilježeno je 40 manifestacija - pet velikih autorskih izložbi, dodirne izložbe namijenjene osobama sa posebnim potrebama, brojna predavanja, promocija prvog etno-filma "Kosci", gostovanja, te ambiciozan plan rada koji se ostvaruje i u ovoj godini..



„Srednjoškolski centar Gemit-Apeiron“

ΑΡΕΙΡΟΝ
ΥΠΕΝΒΟΗ

Početak rada srednjoškolskog centra „Gemit-Apeiron“

Nakon nastave učenici ostaju još dodatna dva sata u školi. Ta dva sata oni provedu u učenju, pisanju radova i zadaće. Svakodnevno učenje od dva sata je, po procijeni stručnjaka, sasvim dovoljno da bi učenik svladao materiju koja se traži od njega.

Student saradnik Nina Uremović

Nakon izvjesnog vremena rada Fakulteta poslovne ekonomije kao „prvačića“ kompleksa „Apeiron“ došlo je do ideje da se počne sa radom sa još četiri vrlo atraktivna fakulteta. Od prostorija koje su se nalazile u Laktašima, preko onih koji su se nalazile u zgradi „Krajinapremjera“ na Malti u Banjaluci do fascinantnih 5000 kvadrata koji se nalaze u naselju Obilićevo (bivša fabrika obuće Bosna) opremljenih vrhunskom opremom i mnogim izložbama i dešavanjima kulturnog karaktera, za kratko vrijeme postigli smo zapanjujuće rezultate. Trud, volja, želja i ambicija svakog

zaposlenog radnika i menadžmenta nas je dovela do tačke kada sa ponosom možemo da predstavimo naše laboratorije, informatičke kabinete, biblioteku, izdavačku djelatnost Univerziteta „Apeiron“ i još mnogo drugih stvari. Radili smo „punom parom“ i ostvarili čak i ono što nam je u prvi mah bilo nemoguće i sa ponosom to predstavljamo javnosti.

Međutim, probudila se želja za novim izazovima, za novim poslovnim poduhvatima. Tako se rodila ideja o Srednjoškolskom centru. Podučeni ranijim iskustvom u obrazovanju, nakon brojnih istraživanja i posjeta

vrhunskim srednjim školama u državama iz okruženja dobili smo ideju i zamisao kako bi takav projekat mogao da zaživi i u Bosni i Hercegovini. Tako je nekim ambicioznim, formalno-pravnim i istraživačkim putem od ideje došlo do konkursa za upis u srednju školu „Apeiron-Gemit“. Srednjoškolski centar Apeiron-Gemit“ za sada može da predstavi tri elitne srednje škole.

Gimnaziju - opšti i informatički smjer
Ekonomsku školu sa zanimanjima ekonomskog tehničara i poslovno pravnog tehničara i
Medicinsku školu – Medicinski

dešavanja na univerzitetu "APEIRON"

tehničar, Farmaceutski tehničar, Fizioterapeutski tehničar i Zubnostomatološki tehničar.

Nakon završetka bilo koje od ovih srednjih škola učenik je osposobljen za rad iz oblasti koju je odabrao prilikom upisa te za nastavak školavanja na visokoškolskim ustanovama i stručno usavršavanje.

Prilikom rada na upisu primjećeno je da roditelji uglavnom postavljaju slična pitanja. U daljem tekstu se navode neka od pitanja roditelja i odgovori na njih.



P: Kolika je školarina, šta ona podrazumijeva i koje su mogućnosti plaćanja?

O: Školarina za Gimnaziju i Ekonomsku školu iznosi 2.400,00 KM sa mogućnosti plaćanja u četiri jednake rate koje iznose po 600,00 KM. Pravo na popust od 10% imaju svi oni koji po upisu učeika uplate kompletan iznos školarine. Za one koji su u mogućnosti ostavljana je varijanta od uplate školarine za sve 4 godine i tada se ostvaruje popust od 20%. Za Medicinsku školu školarina je 2.800,00 KM sa mogućnosti plaćanja u četiri jednake rate po 700.00 KM. Popust od 10% na uplatu cjelokupne godine odjednom i popust





od 20% za uplatu sve četiri godine. U tu cijenu ulazi: Osnovni set užbenika, redovna nastava, mentorska nastava, konsultativna nastava, laboratorijske vježbe, seminari i istraživački projekti kao i drugi oblici rada sa učenicima, posjete drugim školama, ustanovama i institucijama.

P: Kako je zamislen princip rada sa učenicima?

O: Ono što je osnovno jeste da se ocjena dobija na bazi dogovora profesor – učenik. Kako? Na početku svakog odgovaranja postavlja se pitanje za koju ocjenu učenik želi da odgovara. U zavisnosti od toga pristupa se ispitivanju. Ako učenik nije zadovoljan ocjenom koju mu profesor predlaže dogovaraju se za

sljedeći čas kao i za oblasti koje je potrebno da učenik nadopuni u svom znanju za tu ocjenu. Ako ni sljedeći čas učenik nije zadovoljio kriterijume za tu ocjenu profesor je dužan da radi sa njim sve dok se ti kriterijumi ne ispune. Kako će profesor biti siguran da će učenik da uči za sljedeći čas? Nakon nastave učenici ostaju još dodatna dva sata u školi. Ta dva sata oni provode u učenju, pisanju radova i zadaće. Svakodnevno učenje od dva sata je, po procijeni stručnjaka, sasvim dovoljno da bi učenik svladao materiju koja se traži od njega.

P: Kakav je i ko je nastavni kadar?

O: Konkurs za prijem u radni odnos će tek da bude objavljen a prednost će imati mladi komunikativni i

otvoreni ljudi za novi način pristupa učenicima i školovanju, osobe na magistarskom studiju, asistenti na Fakultetima, profesori sa iskustvom u pedagoškom pristupu učenicima kao i svi oni koji su spremni na takav odnos sa učenicima koji se bazira prvenstveno na prijateljskom razgovoru. „Ex-cathedra“ je pristup koji je zaboravljen i zastario i u ovoj školi se neće primjenjivati.

Za sve dodatne informacije možete da se obratite na tel. 051/430-947 ili da lično dođete kod nas, a adresa je Vovode Pere Krece 13 (bivša fabrika obuće „Bosna“)

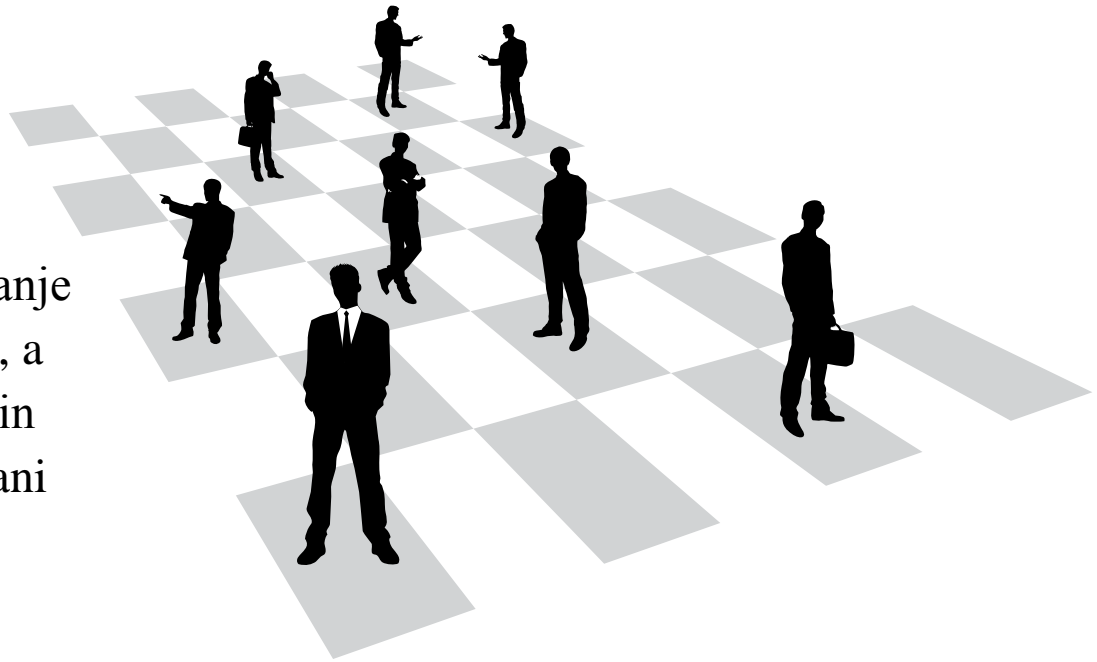
Ugodan početak školovanja želi vam „Gemit-Apeiron“



Human Resource-Humani kapital

KAKO UVIDJETI PRAVU VRIJEDNOST RADNIKA

Vrijednost jednog preduzeća definiše se kroz iskustvo, kvalifikovanost i znanje njegovih zaposlenih, a prije svega kroz način na koji se ovaj humani kapital koristi.



Student: Slađana Popović

Ako samo malo pažljivije pogledamo proizvode na tržištu, veoma lako i brzo ćemo uvidjeti da se oni malo po čemu razlikuju. Otprilike su samo nijanse u pitanju. Ali ako posmatramo uslugu, odnosno osoblje koje nas uslužuje, naići ćemo na široku lepezu različitih slučajeva. Kažem slučajeva jer svi su oni pojedinačno gledano veoma posebni i specifični. Konkurenti se međusobno sve teže mogu razlikovati po proizvodima koje nude. Steći tržišnu prednost uz pomoć poznatog 4P (Product-Price-Place-Promotion) bez dodatnog P u smislu osoblja (People) je skoro nemoguće.

Vrijednost jednog preduzeća definiše se kroz iskustvo, kvalifikovanost i znanje njegovih zaposlenih, a prije svega kroz način na koji se ovaj humani kapital koristi. Zaprepašujuće je da mnogi preduzetnici sami sebi onemogućuju HR Controlling-kontrolu humanih

resursa, jer im to prouzrokuje troškove. Većina doduše, sprovodi kontrolu HR-humanog kapitala, ali samo kroz visinu njihovog ličnog dohotka, djelimično njihovih kvantitativnih osobina ali ne i kvalitativnih. Znači, mjeri se i kontroliše visina zarada i broj odrađenih sati, a obračun i kontrola stvarnog povrata na investicije (Return on Investment-RoI) potpuno izostaje. Radnici ne dobijaju povratnu informaciju koliki je njihov doprinos cjelokupnoj vrijednosti firme. Doduše, u nekim firmama postoje razrađeni sistemi, odnosno kadrovi koji se bave statističkim podacima o tokovima troškova rada, povećanju ili smanjenju, ali informacije o razlozima fluktuirajućih zarada u prošlosti u potpunosti nedostaju. Bez ovih podataka nije moguće voditi pravi strategijski menadžment radnika koji je prije svega usmjeren na ostvarenje ciljeva preduzeća.

Pored jednostavnog prikupljanja

suvih i prostih brojki o zaradama osoblja, bilo bi mnogo korisnije voditi evidencije o kvalitativnim obilježjima kadrova, njihovom ponašanju prema krajnjem kupcu, načinu na koji prodaje proizvod i štiti interese firme, spremnosti i angažovanosti u vezi prihvatanja novih znanja. A s druge strane je potrebno istovremeno voditi evidenciju i o kupcima, njihovim potrebama, željama, nezadovoljstvima, prijedlozima i sl. Ukratko, potrebno je implementirati CRM-Customer Relationship Management. Jedino tako ovi parametri omogućavaju da se kroz sve dijelove preduzeća razvijaju HR strategije koje će biti vođene ciljevima i motivima preduzeća i istovremeno ciljevima zaposlenih i krajnjih potrošača. Zajedno sa kvantitativnim mjerilima ova obilježja daju pravu informaciju o stvarnim „uzrok-posljedica“ odnosima unutar preduzeća koje se stalno razvija.

СРЕДЊОШКОЛСКИ ЦЕНТАР "ГЕМИТ" www.apeiron-gemit.org

ЕКОНОМСКА ШКОЛА

Економски техничар
Пословноправни техничар

ГИМНАЗИЈА

Општи и информатички смјер

МЕДИЦИНСКА ШКОЛА

Медицински техничар
Физиотерапеутски техничар
Фармацеутски техничар
Зубностоматолошки техничар



Адреса: Пере Креце бр. 13, Бања Лука

Телефон: 051/430-947; 051/430-982

Факс: 051/430-921

E-mail (СШЦ): info@apeiron-gemit.org

E-mail (СШЦ): srednjaskola@apeiron-uni.eu

ЕМИТ-АПЕИРОН" БАЊАЛУКА

САРАДЊА СА РОДИТЕЉИМА

Концепт рада Средњошколског центра „АПЕИРОН“ Бања Лука подразумијева интензивну сарадњу са родитељима ученика. Комуникација са породицом остварује се на више начина, путем интензивне сарадње професионално запослених педагога и психолога, наставног тима, родитеља и одгојитеља.

Други вид комуникације јесте електронски дневник – родитељи ће путем интернета у сваком тренутку моћи да врше увид у све активности свога дјетета.

УЏБЕНИЦИ И ПРИБОР

Школа обезбјеђује све потребне уџбенике, приручнике и стручну литературу, а за ученике здравствене струке сав потребни и потрошни материјал за практичну наставу. Школски прибор се добија у комплету за све предмете на почетку сваког полугодишта. Основни сет уџбеника је укључен у цијену школарине.

ОБРАЗОВНО - ВАСПИТНИ ПРОЦЕС

Средњошколски центар „АПЕИРОН“ током четворогодишњег школовања преузима одговорност за васпитно-образовни процес у најосјетљивијем добу живота ученика. Циљеви образовно-васпитног процеса су:

- ≠ Формирање и развијање функционалних и трансферних знања и вјештина, на начин који уважава узрасно-развојне особености ученика;
- ≠ Развијање и усвајање разноврсних стратегија учења;
- ≠ Развијање позитивног става према учењу као перманентном доживотном процесу;
- ≠ Развијање толеранције и разумијевања;
- ≠ Развијање вјештина комуникације;
- ≠ Развијање одговорности за сопствено постигнуће;

Остварење ових циљева омогућава дидактичко-методичка флексибилност, која се огледа у избору и комбиновању разноврсних метода рада. Такав приступ омогућава интердисциплинарност, активно учешће ученика и развијање различитих стратегија учења.

ПРАКТИЧНА НАСТАВА

У циљу професионалног оспособљавања ученика, школа посвећује посебну пажњу организацији наставне праксе како би се, у реалном амбијенту, обучили за рад и примјенили практично стечена знања.

Практична настава за здравствену струку остварује се кроз наставу у савремено опремљеним кабинетима и лабораторијама као и у здравственим установама, како у јавним тако и у приватним.

УПИС И ШКОЛАРИНА

Право уписа имају ученици са завршеном основном школом у земљи и иностранству.

Конкурс за упис ученика је отворен и обавља се у складу са Правилником о упису школе.

Упис траје до попуне.

Vedre i nasmijane djevojke iz press centra velikodušno su davale informacije o projekcijama i dešavanjima...

Kultura i događaji

Proljeće i ljeto je vrijeme kada nam se manifestacije odigravaju tu pred nosom, u regionu, i gradu Banja Luci posebno. Iz tog razloga, naš kolega Dušan Stranatić se potrudio da za čitaoce ALUMNI časopisa pripremi nekoliko izvještaja, najava, fotografija i slika o ovim događajima.

Pripremio: Dušan Stranatić

Četiri dana lude zabave pored modrog plavog Dunava uz najbolje svjetske izvođače i bendove očekuju vas i ove godine od 10. do 13. jula na Petrovaradinskoj tvrđavi.



Exit 008

Neka od velikih imena koja će ove godine dati dorprinos da najbolji evropski festival bude još bolji su: „Sex Pistols“, „Nightwish“, Pola Velera, Tigu, Manu Chao, „Primal Scream“, Svena Vath, The Hives, 2 Many DJ's i još 600 drugih izvođača koji će nastupiti na „Exitu“.

Oni koji ne budu u mogućnosti da posjete ovogodišnji „EXIT“, u sledećem izdanju časopisa ALUMNI svakako možete očekivati izvještaj sa „EXIT-a 008“ koji će za vas i ovaj put ispratiti ALUMNI EXIT TIM.

Festival radosti i smijeha je organizovao sasvim novu radionicu na ovim prostorima, radionicu smijeha.

Festival radosti i smijeha

Početkom proljeća, radosti i mjeseca smijeha, građani Banja Luke su bili nagrađeni upravo „Festivalom radosti i smijeha“.

Festival radosti i smijeha je uz kulturna i muzička dešavanja organizovao jednu sasvim novu radionicu na ovim prostorima, radionicu smijeha. Nju je pred mnogobrojnim građanima vodio psiholog i učitelj smijeha, Jovo Mičić.

U Dječijem pozorištu Republike Srpske, sjajnom komedijom Beogradskog dramskog pozorišta „Francuska snaha“, prvog aprila je otvoren najveseliji festival. Nakon predstave, Arsen i Matija Dedić su publici prepunog Banskog dvora

izmamili osmjehe na lica, a malo starijim posjetiocima i trenutke sjete. Svojom duhovitošću i sjajnim repertoarom dvojac je oduševio sve prisutne.

Sljedećeg dana se Atelje 212 u Dječijem pozorištu Republike Srpske predstavio banjalučanima predstavom „ART“.

Trećeg festivalskog dana, organizatori su priredili izvrsnu

zabavu u banjalučkom klubu Kruna u kome su nastupali najbolji Disco Jockey-i na ovim prostorima: DJ Marko Nastić – Beograd i Siniša Tamamović – Banja Luka.

Poslednjeg dana prvog Festivala radosti i smijeha predstavom „Noć ubica“ Jugoslovenskog dramskog pozorišta završena su kulturna dešavanja, a nakon predstave, u dvorani Borik, velikom žurkom koju



su napravile rok grupe: Revolt, Laka, Darkwood Dub i Majke, završila su muzička dešavanja, a time je i svečano završen prvi Festival radosti i smijeha.

Osim već navedenog, banjalučanima je prikazana revija filmova Bore Todorovića, animirani film Jet Set Nenada Mitića, a održano je i predavanje na temu „Smijeh, osmijeh, radost i optimizam“, psihologa mr Ljiljane Krnete.

Banja Luka je osvojila još jedan mjesec dobrom muzikom. Čestitamo joj na tome!

Mjesec muzike

Koncertom čuvene beogradske rok grupe „Partibrejkers“ završena je tradicionalna manifestacija „Mjesec muzike“ ovaj put pod sloganom Banja Luka 2008 u organizaciji Hard Rock radio cafea i Front Stagea.

Okupivši na Kastelu oko 2000 ljubitelja rok zvuka Partibrejkersi su dokazali da spadaju u sam vrh najboljih rok bendova sa ex Yu prostora.

Veče je počelo numerama sa novog albuma „Sloboda muzike“, nastavilo starim dobrim hitovima, a završilo nakon tri izlaska na bis.

Na ovoj šestoj po redu manifestaciji „Mjesec muzike“ banjalučani su imali priliku da pored Partibrejkersa čuju i Ramba Amadeusa, Disciplinu kičme i popularnu hrvatsku grupu Jinix, Svi oni su imali svoje premijere u Banjaluci. Rambo Amadeus je predstavio svoj novi album „Hipišizik metafizik“, Disciplina kičme album „Kad kažeš muzika na šta tačno misliš“, Partibrejkersi „Sloboda muzike“, a Jinix je prvi put nastupao u Banjaluci.

Banja Luka je osvojila još jedan mjesec dobrom muzikom. Čestitamo joj na tome!

Vedre i nasmijane djevojke iz press centra velikodušno su davale informacije o projekcijama i dešavanjima...



Banjalučki internacionalni filmski festival –BLIFF

Prvu več me posebno iznenadio gost festivala sa čak 333 uloge u filmovima, vremešni ali za razgovor raspoloženi Bata Živojinović koji je, istina u izabranom društvu, pričao i detalje iz privatnog života, ali i davao savjete uzbuđenim slušaocima. „Niste ni svjesni šta ste pokrenuli“, bila je jedna od izjava kojom je ohrabrio organizatore.

BLIFF je jedan od najboljih, ako ne i najbolji događaj koji se održao u Banja Luci u proteklom periodu. Odlična organizacija, sjajan doček i odnos organizatora kako prema stranim tako i prema domaćim učesnicima, gostima i novinarima, samo su neki od razloga zbog kojih će mnogima BLIFF ostati u sjećanju tokom cijelog života.

Ipak, ja ću da malo kritikujem BLIFF, a malo više ličnosti iz javnog života kako bi iduće godine sve bilo savršeno. Najviše me razočarao ne baš uspješan pokušaj organizovanja famoznog i glamuroznog „crvenog tepiha“. Nažalost, pojedine ličnosti iz javnog života nisu dorasle glamuru koji nosi „crveni tepih“ te su njime projurili kao da kasne na finalnu utakmicu evropskog prvenstva. Pokazalo se da „crveni tepih“ možda ipak nije za nas jer kako narod kaže: „Nije žvaka za seljaka“. U svakom slučaju imamo nešto manje od 365 dana da učimo „žvakati žvaku“ i da pripremimo još bolji, drugi BLIFF na kome bi trebalo da učešće daju i naši glumci sa našim filmovima.

Prvu več me posebno iznenadio gost festivala sa čak 333 uloge u filmovima, vremešni ali za razgovor raspoloženi Bata Živojinović koji je, istina u izabranijem društvu, pričao i detalje iz privatnog života, ali i davao savjete uzbuđenim slušaocima.

„Niste ni svjesni šta ste pokrenuli“, bila je jedna od izjava kojom je ohrabrio organizatore.



STEP by step

Banja Luka dobila još jednu berzu - berzu kadrovskih potencijala!



Grupa mladih, obrazovanih i kvalitetnih ljudi uhvatila se u koštac sa nezaposlenošću

Student-novinar: Lana Vukčević

STEP – servis za trening, edukaciju i preduzetništvo, u periodu od 30. do 31. maja 2008. godine, u Domu omladine, organizovao je jedan on najbitnijih događaja za mlade ljude - Banjalučki Dani Karijere (BLDK). Berza kadrovskih potencijala, dvodnevni događaj koji na jednom mjestu spaja poslodavce i mladi visokoobrazovani kadar, je privukao veliki broj mladih studenata, diplomaca i postdiplomaca u potrazi za poslom. Svrha ovog projekta je bila da se

prevaziđe jaz između potreba za kvalitetnim kadrom i predugog perioda čekanja na prvi, drugi, treći . . . posao. Glavni događaj projekta je bio zamišljen u formi sajma na kome se predstavilo dvadesetak kompanija iz Banje Luke sa svojim potrebama za mladim stručnjacima različitih obrazovnih profila, kao i ponudom programa i mogućnosti za prakse. Studenti i diplomci su imali priliku da direktno stupe u kontakt sa poslodavcima, da direktno dobiju neophodne informacije koji kadrovi se traže, šta poslodavci očekuju od

njih da znaju, te da osiguraju sebi posao ili praksu. Mladi koji su posjetili BLDK trebali su ponijeti svoje kratke biografije (CV-ijeve) kako bi ih ostavili poslodavcima. Projekat obuhvata i izradu jedinstvene baze podataka o studentima i diplomcima koji traže posao, a koja će biti distribuirana poslodavcima nakon sajma, te su organizatori pozvali sve mlade ljude da se prijave kako bi informacije o njima bile dostupne kompanijama. Šta su „Dani Karijere“? „Dani Karijere“ je projekat čiji je cilj obezbjeđivanje kvalitetnih kadrova

zainteresovanim kompanijama i smanjenje nezaposlenosti mladih. Kompanijama se pruža mogućnost da u direktnom kontaktu sa studentima, apsolvencima, diplomcima i postdiplomcima, različitih obrazovnih profila sagledaju mogućnost zadovoljenja svojih kadrovskih potreba. Takođe, prezentacijama vlastite kompanije u okviru ovog projekta kreiraju imidž prestižnog i poželjnog poslodavca.

Kako funkcionišu Dani Karijere? Mlad i neiskusni stručnjak ne zna kome i zašto je potreban, a poslodavac ima minimum informacija o stručnjaku kojeg treba zaposliti. Upravo ta nedovoljna međusobna informisanost ponude i potražnje upućuje na potrebu kvalitetnijeg usklađivanja kada je u pitanju tržište visokoobrazovane radne snage. Mladi stručnjak želi saznanje, koje su to specifičnosti prakse u odnosu na nastavne programe? Šta poslodavac očekuje od novozaposlenog mladog stručnjaka? Kako da punom snagom krene na prvom radnom mjestu nakon završenog fakulteta? S druge strane, poslodavca brine koliko taj mladi čovjek uopšte zna? Koliko mu težak problem može povjeriti? Kako će se uklopiti u sredinu? Kakva je ličnost?

Berza kadrovskih potencijala nudi potrebne odgovore na spomenuta pitanja i otvara mogućnosti mladim stručnjacima, kao i partnerima berze. Milena Ljubičić, generalni menadžer STEP-a

Alumni: Šta je STEP?

Milena Ljubičić: STEP je organizacija koja se bavi razvojem mladih ljudi, opremajući ih praktičnim znanjem i vještinama, sa usmjerenjem na kreiranje mladih lidera, menadžera i preduzetnika. Naziv organizacije Servis za trening edukaciju i preduzetništvo govori o našoj namjeri da budemo servis (pružaoc usluga) mladim ljudima koji će im omogućiti perspektivnu karijeru u našoj zemlji. Naš rad je baziran na STEP 3 programu namijenjenom mladim

ljudima od 18 do 30 godina. Program se sastoji od tri cjeline koje omogućavaju sticanje seta znanja i vještina iz domena organizacionog i projektnog menadžmenta, ali ne samo to. Radi se o cjelovitom sistemu sticanja znanja i podrške realizaciji ideja sa primarnim fokusom na razvoj preduzetništva, lakše zapošljavanje i profesionalizaciju rada u svim sektorima privrede i društva.

Alumni: Koja je Vaša funkcija u STEP-u?

Milena Ljubičić: Ja sam jedan od osnivača organizacije i trenutni njezin predsjednik. Ideja o osnivanju ovakve organizacije je nešto o čemu sam razmišljala nekoliko godina. Pošto sam za vrijeme studija bila član Aieseca i jedno vrijeme vodila lokalnu kancelariju na Ekonomskom fakultetu u Banja Luci, imala sam priliku da dođem u dodir sa modernim menadžmentom, mladim liderima i svjetskim stručnjacima iz cijelog svijeta, i to iskustvo mi je promijenilo život iz temelja. Pored Aieseca radila sam u i sa brojnim drugim organizacijama, institucijama i kompanijama u BiH i inostranstvu, pa sam mogla da vidim kao stvari funkcionišu kod nas, a kako u svijetu, što me ponukalo da pokušam nešto da promijenim.

Alumni: Recite na nešto o Banjalučkim danima karijere (ideja, organizacija...)?

Milena Ljubičić: U suštini ideja o sajmu zapošljavanja nije ništa novo i revolucionarno, s obzirom da u svijetu, a i u našem bližem okruženju (Sarajevo, Zagreb, Beograd) postoji odavno. Ono što naš projekat izdvaja jeste kao prvo njegov fokus na mlade i to visokoobrazovane ljude, sa ciljem smanjenja tzv. odliva mozgova. Originalnost Banjalučkih dana karijere je u tome što su projekat realizovali učenici STEP 3 programa, odnosno prva generacija polaznika. Radi se o grupi studenata sa različitih fakulteta u Banja Luci, koji su ušli u program u novembru prošle godine. Za ovih šest mjeseci oni su prošli osnovnu

teorijsku i praktičnu obuku, a projekat je rezultat te obuke. Naime dio treninga se odnosio na upravljanje projektima, i dok su prolazili dio obuke vezan za planiranje projekta od nekoliko ideja koje su bile u opticaju, izabrali su da detaljno razrade i realizuju ovu.

Alumni: Koliko je bilo teško ili lagano doprijeti do svijesti sponzora BLDK? Da li ste odmah naišli na razumijevanje?

Milena Ljubičić: Kako kod koga, ali generalno naišli smo na pozitivan stav prema ideji. Ljudi iz institucija koje se bave ovom problematikom su prihvatili našu ideju sa oduševljenjem. Sa kompanijama je išlo malo teže pošto su studenti morali da im na neki način "prodaju" ideju, a većini je ovo bio prvi put da rade tako nešto. No, kad sumiramo sva iskustva sa kompanijama, ipak smo naišli na razumijevanje i želju da učestvuju, kao i da pomognu na brojne druge načine. Mislim, da je ovo proizašlo iz činjenice da kompanije imaju realan problem da pronađu kvalitetan mladi kadar, te su pronašle mnogostruk interes u ovoj manifestaciji.

Alumni: Imate li podatke o broju aplikacija za posao koje su predate poslodavcima na BLDK?

Milena Ljubičić: Pošto smo posjetiocima dali mogućnost da popune aplikacije na licu mjesta ili pošalju e-mailom, raspoložemo trenutno sa nešto preko 150 aplikacija. Te aplikacije će biti pretvorene u bazu podataka u narednim danima i distribuirane poslodavcima.

Alumni: Koliko aplikacija je zaposleno ?

Milena Ljubičić: Sa ovom brojkom još uvijek ne raspoložemo, pošto nismo išli na zapošljavanje direktno na sajmu, jer za to postoje administrativno-pravne prepreke. Imamo dogovor sa poslodavcima da nas obavijeste o broju zaposlenih i/ili realizovanih praksi u narednih 6 mjeseci. Ovakav pristup smo

odredili na osnovu prethodnih iskustava u radu sa mladima i kompanijama. Pošto mi nismo agencija za zapošljavanje, naš rad se sastoji u edukovanju i informisanju, i naš zadatak je bio da povežemo poslodavce i posloprimce, kao i da ukažemo na neke od brojnih problema iz domena neusklađenosti i neefikasnosti tržišta rada u našoj zemlji.

Alumni: Utisci poslodavaca koji su učestvovali na BLDK?

Milena Ljubičić: Ono što se pokazalo na sajmu, a što smo mi htjeli da dokažemo i kompanijama i institucijama, je da u RS postoji ogroman problem u pesimizmu, razočaranosti, pasivnosti, inertnosti i neinformisnosti mladih.

Poslodavci su bili razočarani posjećenošću, što je razumljivo jer je došlo nešto oko 150 mladih ljudi u dva dana. S obzirom da već godinama radim sa omladinom, nisam iznenađena. Znam da je promocija bila dobra i da ko god gleda televiziju ili sluša radio, nije mogao a da ne sazna za događaj. S druge strane naše kolege sa radija RS su napravile anketu i mladi ljudi su im odgovorili kao i obično da ne vjeruju da se tako može doći do posla, već da tu pali samo veza. Dok smo mi u nevladinom sektoru već godinama pokušavali da ukažemo na ovaj problem, nadležne institucije su na neki način gurale glavu u pjesak i pravdale se kako nemaju para da finansiraju obrazovanje i dodatne programe poput sporta, kulture ili drugih vannastavnih aktivnosti. Ono što smo dobili kao rezultat su generacije i generacije mladih ljudi koji su realno neupotrebljive kao radna snaga, ne zato što ne mogu nešto fizički ili intelektualno, već zato što nemaju "ja to mogu" stav i odustaju prije nego što su nešto i počele, a osim toga neće da uče.

Alumni: Da li smatrate da diplomirani studenti privatnih i javnih fakulteta imaju isti "tretman" kod poslodavaca u

Republici Srpskoj, odnosno BiH?

Milena Ljubičić: Kako kod koga. Mislim da još uvijek postoji nepovjerenje u kvalitet privatnih fakulteta. Sa druge strane (privatni) poslodavci koji su se malo pozabavili kadrovskom problematikom, uglavnom ne obraćaju pažnju na to. Institucije su druga priča, i tamo uglavnom traže kadrove sa javnih fakulteta.

Alumni: Da li ste se Vi, kao inicijator i organizator BLDK, susreli sa favoriziranjem određenih univerziteta ili fakulteta?

Milena Ljubičić: Kod naših učesnika (poslodavaca) ne, ali u komunikaciji sa ostalim poslodavcima u toku pripreme primjetili smo razliku, najviše kod državnih institucija i u privatnom sektoru kod banaka i drugih organizacija iz finansijskog sektora.

Alumni: Koje su struke/zanimanja najviše traženi na BLDK?

Milena Ljubičić: U našem konkretnom slučaju ne možemo baš da kažemo da je neka struka posebno tražena, pošto smo namjerno išli na kompanije iz različitih branši pa je traženo sve od ekonomista, menadžera, pravnika, do različitih inženjera od elektotehnike do hortikulture.

Alumni: Za koja zanimanja su potencijalni zaposlenici najviše aplicirali?

Milena Ljubičić: S obzirom da nismo pravili selekciju, posloprimci su aplicirali za ulazak u bazu, a poslodavci će da prave selekciju. Glavni razlog za ovakav pristup je bio taj što smo otkrili da većina mladih nema definisano šta bi htjeli da rade, a sa druge strane i zato što svi zainteresovani poslodavci nisu bili fizički prisutni na sajmu zbog različitih ograničenja, za početak zbog veličine samog prostora Doma omladine, ali i radnih obaveza u kompaniji, pa će i njima biti dostavljeni CV-ijevi naknadno.

Alumni: Da li u Vašem radnom okruženju ima diplomiranih studenata nekog od privatnih univerziteta/fakulteta i kakav je kvalitet Vaše saradnje?

Milena Ljubičić: U STEP-u, odnosno u programu omjer je pola-pola, i nismo primjetili neki trend u ponašanju koji bismo mogli da vežemo za određeni fakultet. Iako moramo da naglasimo da ovi mladi ljudi nisu baš reprezentativan uzorak, za mjerenje ostale omladine, jer se radi o posebno izabranoj grupi mladih koji su se izdvojili kao potencijalni lideri i preduzetnici, tako da su po svojim karakteristikama više izuzetak nego pravilo.

Alumni: Imate li neku poruku za čitaoce Alumni-ja?

Milena Ljubičić: Prije svega da je konkurs za prijavljivanje za ulazak u bazu otvoren do 15. juna, pa oni koji žele posao još uvijek mogu da se prijave, preko web stranice projekta www.bl dk.info.

Druga poruka je da od oktobra kreće novi ciklus STEP 3 programa, a rok za prijavljivanje je 30. septembar, a sve informacije kao i prijava mogu da se nađu na našoj web stranici www.stepservis.org.



Intervju Prof. dr Dario Andreta

Holistički pristup menadžmentu



Koristeći energetske potencijale i bazirajući na njima svoj razvoj, čovječanstvo se kontinuirano nalazilo na ivici sukoba kako bi zagospodarilo njima. Što se više spoznalo, više je energije bilo potrebno da se zadrži spoznato

Student saradnik: Siniša Kljajić

Oduvijek je čovjek htio da dosegne tajne prirode svog postanka, da dozna veličanstvenost tajnih sila koje upravljaju nama, da ih potčini svojoj volji, iskoristi ih za svoj razvoj i napredak. U toj neprestanoj borbi sa prirodom, njenim zakonima ali i sa samim sobom čovjek je samo ponekad uspevao da se uzdigne u prostranstva uzvišenosti gdje svojim idejama-duhovnim silama pokreće inertnu materiju i daje joj viši smisao. Koristeći energetske potencijale i bazirajući na njima svoj razvoj, čovječanstvo se kontinuirano nalazilo na ivici sukoba kako bi zagospodarilo njima. Što se više spoznalo, više je energije bilo potrebno da se zadrži spoznato, što se više posjedovalo, više je etičkih normi trebalo da se ne zloupotrijebi spoznato! Tako je čovječanstvo, gotovo nespremno, prolazilo kroz stalne konflikte, sukobe

i ratove.

Savremeni čovjek je energetska rupa, čisti potrošač energije. Kada resursi sve više oskudijevaju a naše potrebe rastu, čemu se možemo nadati, da li dolazimo u stanje kataklizmičkih pojava i kako ih je moguće izbjeći? Pokušavajući naći odgovor Prof. dr Dario Anderetta je većinu svoga života posvetio izučavanju energije i njenih kretanja kao i uticaju te iste na postojanje, nastanak i nestanak civilizacija. Vješto izbjegavajući da priča o sebi, svom prethodnom radu, profesorskoj karijeri kao i učešću u međunarodnim projektima istraživanja, upućujući me na CV, pitanja sam morao postavljati oprezno, gotovo taktički, pri tome shvatajući da je najveća vrlina učenosti ne pokazivati učenost, a najveća savršenost u samoj tajni.

„Ja sam čovjek koji voli znanje, još više uživam u sticanju znanja kao i pomaganju onima koji ga žele usvojiti. Ne bih želio počastvovati sebe pričajući o svojim titulama i učešću u međunarodnim projektima.“

Alumni: Šta je holistički menadžment?

„To je metod koji nam može poslužiti da se otkrije jednostavna teoretska osnova svega.“

Alumni: Da li to znači da nam može pomoći u rješavanju svakodnevnih problema?

„Da, ukoliko dosegneмо cilj spoznaje, kibernetički možemo koristiti ove zakone kao i matematičke jednačine simulirajući stvarne procese da riješimo svakodnevne probleme koje se nalaze pred nama,



Moramo shvatiti da je „prava ekonomija“ ekonomija prirode i fizičkih zakona koji su mnogo veći od nas samih, koje vladaju nama i našim životima. Razumijevajući ovo dolazimo do realnog koncepta demokratije koji nije ono što je predstavljeno u modernom svijetu.“

Alumni: Ukoliko cijene goriva i dalje nastave rasti, koje implikacije će se osjetiti u našim svakodnevnim životima?

„Cijene goriva će zaista imati katastrofalne posljedice na naše živote. Zapadna ekonomija je u potpunosti bazirana na

će biti aktivno na svakom nivou, počev od naših studenata pa do ljudi na vrhu, stvoriti mrežni sistem koji će se realizovati i rezonovati holistički.“

Alumni: Mnogo puta ste naglasili da je najvažnije da mislimo globalno a radimo lokalno?

„Činjenica je da moramo stvoriti dobru laboratoriju, socijalnu, ekonomsku, da kreiramo novi sistem holističkog funkcionisanja svih naših djelatnosti, počev od odlaganja smeća, vođenja domaćinstva, problema snabdjevanja električnom energijom do funkcionisanja vaše kancelarije, sve može biti realizovano lokalno a da se ne ugrozi cjelokupna životna sredina.“

Alumni: Ako je holistički menadžement „lijevak“ da li to znači da se mora liječiti pojedinac ili društvo u cjelini praveći norme, pravila, zakone?

„Nije lijek, ali je metod koji objašnjava na koji način da rješavamo svaki problem ili projekat koji se nalazi pred našim očima. To je veoma snažan i revolucionaran način da se razmišlja, o čovjeku kao dijelu cjeline, svijeta ili univerzuma, koji se nalazi iznad nas, naših normi i zakona.“

Alumni: Šta je danas osnovna ideja vodilja Zapadne civilizacije?

„Nalazimo se ispred termodinamičke, entropijske i holističke barijere. Kao što je već poznato u istoriji civilizacija, što sam uporno naglašavao studentima, postoji povezanost između količine energije koje možemo potencijalno uvesti u sistem i postojanja tog sistema. Dolazimo do saznanja da svaka civilizacija zasnovana na energetskim izvorima i ovisnosti o tim istim, po utrošku energije postepeno nestaje. To se desilo sa egipatskom, rimskom itd. sada dolazi naše vrijeme za kolaps. Ukoliko veoma brzo ne nađemo odgovore i ne stvorimo globalni sistem, mijenjajući savremene ekonomske osnove, ponašanje

koji je na drugi način teže ili gotovo nemoguće riješiti, zbog nedostataka povezanosti relanih sistema koji su prisutani na planeti. Mi koristimo metod koji će nam pomoći da izračunamo kretanje energije, da izvršimo redirekcije te iste energije, njenu razmjenu na nivou mikrosistema kao i makrosistema.“

Alumni: Da li smo blizu kraja potrošnje osnovnog energetskog izvora fosilnog goriva?

„Da, zaista dolazimo do kraja potrošnje fosilnih goriva. U veoma bliskoj budućnosti moramo naći relevantan izvor energije koji možemo koristiti globalno, kao što su to fosilni energetski izvori sada. Postoje mnoge šanse npr. vodikov izvor energije ili biogorivo ali moramo promijeniti osnovne zakone koje vladaju u savremenoj ekonomiji. Ekonomija nije nauka, to je disciplina koja nam pokazuje regulativu predstavljenu pred našim očima, odnosno virtuelna konekcija dogovora između nacija koja dovodi do konceptualne veze tržišta i ljudi.

ulju tj. fosilnim gorivima u svakom aspektu svoje postojanosti, polazeći od povrća na našem stolu pa do najsloženijih građevina. Kolaps ekonomskog sistema se može veoma lako desiti ukoliko se ne nađe metod političkog djelovanja, ne samo kolaps ekonomije već ratovi, kataklizme, veliki broj ekstremno siromašnih ljudi, kao i nestanak naše vrste sa planete.“

Alumni: Koja su vaša zapažanja o BiH? Nedavno je potpisan Sporazum o pridruživanju BiH Evropskoj uniji. Kakve su naše šanse, koju vrstu materijalne ili kulturne koristi možemo očekivati?

„Evropska unija može biti veoma dobra šansa za BiH koja je nedavno prolazila kroz kataklizmu rata, ali može imati i veoma loše uticaje. Evropa je veliki fantastičan holistički projekt u smislu Alterija Spinellija koji je bio jedan od arhitekata zajedničkog projekta Evropske unije radi boljeg organizovanja kibernetičkog sistema, koji se može realizovati, da se shvati da uspješan sistem ne može funkcionisati bez znanja. Znanja koje

političara, odgovore koji će biti samo dio veće cjeline i konceptualno nas spasti od nestajanja.“

Alumni: Može li čovjek naći teoriju koja će prevazići naše sebične potrebe i gledati na svijet kao kompleksan sistem u kome je čovjek dio cjeline i može zadovoljiti svoje potrebe ne ugrožavajući druge?

Ogovarajuća pravila za ljudsku vrstu, „Pravi zakon“ jeste da živimo zajedno, da opstanemo u univerzumu kao dio njega. Mi dolazimo samo kao energetski proizvod, mi nismo ništa drugo nego energetski proizvod zvijezda, naš energetski ciklus će doći do kraja. Sve u univerzumu se rađa, doseže stanje zrelosti i umire.

a traganje za znanjem je mnogo važnije od samog posjedovanja tog znanja kao što je Lao Ce učio 5-6 vijeku pne. Ljudi u BiH, Republici Srpskoj moraju zadržati entuzijazam za sticanjem znanja, kako da ga još više prodube, da razmišljaju na drugačiji način, dobijajući nove perspektive, iskorištavajući inertnost



„Vaše pitanje je u stvari holistički pristup gledanja na čitavu situaciju savremenog svijeta. Svi smo mi samo jedan mali dio velikog beskonačnog sistema, moramo shvatiti koji je naš dio u interakciji sa globalnim sistemom. Globalizacija je ništa, gotovo da i ne postoji. Mora se promijeniti brzina pristupa informacijama. Moramo stvarati „manje entropijske“ proizvode što je mogućnost opstanka sistema.“

Alumni: Da li će buduća era biti era istraživanja svemira i šta čovječanstvo može saznati iz tog istraživanja?

Svaki objekat, sve potpada pod tu istu regulativu, šta je značenje iza paravana to niko ne može shvatiti. Mi samo možemo istražiti i saznati postojeće.

Alumni: Kao profesor da li ste uočili razliku između studiranja u BiH i studiranja u Italiji. Možete li napraviti paralelu između naših studenata i studenata u Italiji npr.?

„Italija je stara zapadna kapitalistička zemlja. Sve je umorno, sporo, sve se radi samo zbog spoljašnjeg izgleda. Ovdje postoji mnogo više napora i entuzijazma da se traži znanje,

zapada kao i svoje sopstvene potencijale.“

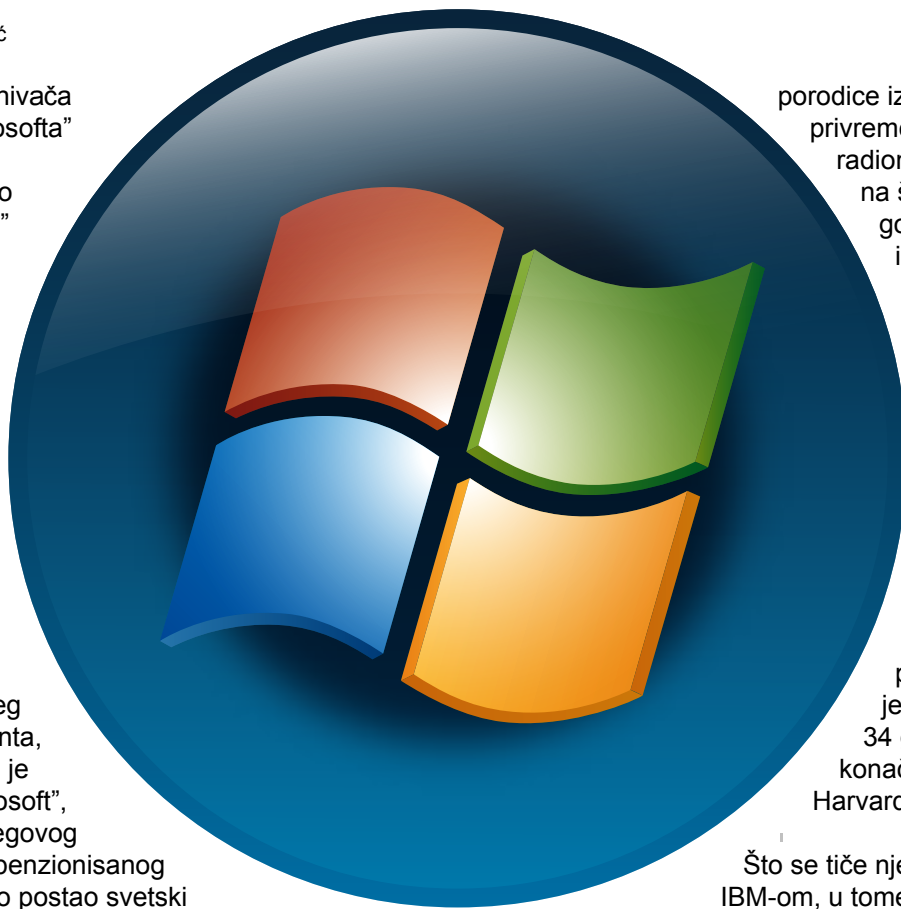
“Nijedan čovjek nije Ostrvo, sam po sebi cjelina; svaki je čovjek dio Kontinenta, dio Zemlje; ako Grudvu zemlje odnese More, Evrope je manje, kao da je odnijelo neki Rt, kao da je odnijelo Posjed tvojih prijatelja ili tvoj; odlazak ma kog čovjeka smanjuje mene, jer ja sam obuhvaćen čovječanstvom. I stoga nikad ne pitaj za kim zvono zvoni; ono zvoni za tobom.” - (John Donne, 1624: Devotions upon Emergent Occasions, Meditation XVII)

Odlazak osnivača "Microsofta"

Mnogi kažu da "Microsoft" maltene po pravilu kasni s predviđenim rokovima. Ali dok novi programi obično kasne, najava Gejtsa da odlazi u penziju 1. jula ispunjava se tačno u roku.

Pripremio: Brane Vuković

Iko osnivača "Microsofta" ima mnogo legendi: kako je kao klinac "srušio" kompjuterski sistem škole, pa je zbog toga izbačen iz školske kompjuterske radionice. Kako je napustio fakultet da bi s prijateljem u garaži osnovao preduzeće. Kako je to isto preduzeće iz garaže s nekoliko dugokosih "hakera" izazvalo i potom nadmudrilo tadašnjeg kompjuterskog giganta, koncern IBM, i kako je taj sada veliki "Microsoft", zahvaljujući viziji njegovog osnivača sada već penzionisanog Bila Gejtsa, konačno postao svetski



porodice iz Sijetla je zaista privremeno izbačen iz školske radionice, jer je nešto mutio na školskom serveru, ali godinu dana kasnije ta ista radionica, zajedno s njim, razvila je kompjuterski program za nadzor uličnog saobraćaja kojim je još tamo 1970. godine zaradila 20.000 dolara. Stvarno je napustio školu, ali da bi prihvatio posao programera u Vankuveru. Tek poslije toga osnovao je "Microsoft", da bi sa 34 godine zakašnjenja konačno dobio diplomu Harvarda, ali počasnou.



koncern - veći, bogatiji i uticajniji nego što je IBM ikad bio. U tim legendama, naravno i ima malo istine, ali priča o Vilijamu Henriju Gejtsu III je, ipak, malo drugačija: sin bogatih roditelja, advokatske

Što se tiče njegovog ugovora sa IBM-om, u tome ima mnogo više istine kako je Gejts bio kudikamo dalekovidiji. Konzervativni koncern IBM je u tim danima dobro živio od velikih narudžbi iz vojske, banki, osiguravajućih zavoda i univerziteta. U IBM-u je još sredinom sedamdesetih vladalo gvozdeno pravilo da onaj ko na posao ne dođe uredno podšišane kose, u klasičnom odijelu i sa kravatom, može dobiti trenutni otkaz. U takvom okruženju niko od direktora nije mogao ni zamisliti da će kompjuteri ubrzo ući u svako domaćinstvo i biti u svakoj radnoj sobi.



Konačno, prvi lični kompjuteri koje je IBM proizvodio, koštali su preko 30 hiljada dolara. Utoliko stavka da i "Microsoft" smije sam prodavati operativni sistem koji se ugrađuje i u IBM-ove kompjutere nije previše zabrinula direktore IBM-a. To je bila istorijska greška za IBM, jer se pojavilo na hiljade mnogo jeftinijih kompjutera koji su jednako dobro radili s programima Bila Gejtsa. "Sve je to bilo davno i u međuvremenu kompjuteri su postajali sve bolji. Imali smo privilegiju da sa nizom prijatelja izgradimo firmu u svjetskim razmjerama i da budemo dio nečega potpuno fascinirajućeg. A pri tome smo tek na početku digitalne revolucije" rekao je on.

Na tom putu Gejts je naravno stekao i gomilu neprijatelja i kritičara. Ima istine i u tome kako "Microsoft" skoro ništa nije izmislio sam, ali je uvijek uspio da od tuđe ideje zaradi gomilu para. Čak i operativni sistem, koji je kasnije postao MS-DOS

kupljen je za pukih 30 hiljada dolara i potom prerađen da bi nalikovao Digitalovom CM/S s kojim IBM nije uspeo da postigne dogovor. Program za pisanje Word tek je teškom mukom uspio da slomi mnogo uspješniji Word Perfect, Excel je recimo prilagođena kopija Lotusovog programa koji se prvi pojavio na tržištu, a grafička površina Windowsa tek je bila blijeđa kopija Aplea i tadašnjeg Atarija. Da li ste znali da je "Microsoftu" zapravo veoma dugo bilo potrebno da shvati da postoji nešto kao kompjuterski miš? Čak i Windowsima je dugo trebalo da prihvate činjenicu kako grafičke karte prikazuju više boja od 16. Sajam zabavne elektronike u Las Vegasu je proteklih godina bilo mjesto gdje je Gejts najavljivao novu, u pravilu "revolucionarnu tehnologiju", što se više nego često pretvaralo u marketinški trik.

Uprkos kritikama, treba istaći i da je Gejts ogroman dio svog imetka

prenio u fondaciju za pomoć zdravstvu i obrazovanju. I usprkos svim ljutnjama "onih koji gledaju pješčani sat", mora se reći: bez Bila Gejtsa i kompjuteri bi danas izgledali sasvim drugačije.



Kontrola vremena u vojne svrhe



Ne ukazujući konkretno na sistem HAARP, američko vazduhoplovstvo u svojoj studiji ukazuje na mogućnost korištenja indukovanih jonosferskih modifikacija” kao sredstva za mijenjanje “vremenskih obrazaca” i remećenje neprijateljskih komunikacija i radarskih uređaja.

Piše: Prof. Dr Rade BIOČANIN

Ekološko ratovanje definiše se kao namjerno modifikovanje prirodne ekologije (klimatske promijene, vrijeme, jonosfera, magnetosfera, sistem tektonskih ploča i manipulisanje njima, i/ili izazivanje seizmičkih događaja), kako bi se namijerno i smišljeno izazvalo fizičko, ekonomsko i psihosocijalno i psihološko razaranje geofizičke mete ili stanovništva na njoj u okviru strateškog ili taktičkog ratovanja.

NATO vazduhoplovstvo ima tehničke mogućnosti za manipulisanje klimom, bilo u svrhe testiranja, bilo u svrhe direktne vojno-obavještajne upotrebe.



Te mogućnosti obuhvataju izazivanje poplava, uragana, suša i zemljotresa i drugih elementarnih nepogoda. Poslednjih godina ogromne svote novca se ulažu u dalji razvoj i usavršavanje tih kapaciteta. Modifikovanje vremena postalo je dio domaće i međunarodne bezbjednosti i njemu se može jednostrano pristupiti. Ono može imati ofanzivnu i defanzivnu primjenu, a može se čak koristiti i u svrhu odvratanja. Sposobnost izazivanja padavina, magle, cunamija i oluja na zemlji ili sposobnost modifikovanja vremena i proizvodnje vještačkog vremena predstavlja deo integrisanog lanca tehnologija, koje mogu obezbjediti bitno jačanje SAD, odnosno

onesposobiti kapacitete protivnika, radi postizanja globalne prednosti. Mada nema čvrstih dokaza da su kapaciteti NATO vazduhoplovstva za promijenu vremena namjerno i smišljeno korišteni za te svrhe, teško je pretpostaviti da oni nisu predmet makar rutinskog testiranja, isto onako kao što se testiraju novi vidovi konvencionalnog ili sistemi strateškog oružja. Mogućnost klimatske ili ekološke manipulacije kao dio vojnih i obavještajnih programa jeste prećutno priznata, ali se nikada nije smatrala posebno relevantnom. Vojni analitičari čute o toj temi. Meteorolozi

se njome ne bave, a ekolozi su uporni u insistiranju na globalnom otopljanju i Protokolu iz Kjota kao jedinim važnim temama.

Rat zvezda u vasioni

U izvjesnom smislu, ironija je sudbine da se Pentagon, makar prećutno priznajući da može da modifikuje svetsku klimu

u vojne svrhe, u suštini pridružio svima onima koji vjeruju u teoriju globalnog otopljanja. Pentagon je u jednoj svojoj studiji detaljno analizirao sve implikacije raznih scenarija globalnog otopljanja. Tu se, međutim, ne pominje glavni vojni program za manipulisanje vremenom – HAARP

(visokofrekventni aktivni istraživački program Aurora) sa bazom na Aljasci, kojim zajednički upravljaju američko vazduhoplovstvo i američka mornarica. Taj program postoji od 1992. godine. On je dio nove generacije usavršenog oružja proizvedenog u okviru američke strateške odbrambene inicijative (SDI). Riječ je o sistemu snažnih antena koje mogu da izazovu "kontrolisane lokalne modifikacije u jonosferi" (gornjem sloju atmosfere): "HAARP će se koristiti radi izazivanja malih, lokalizovanih promena jonosferske temperature, kako bi rezultatna fizička reakcija mogla da se proučava pomoću drugih instrumenata postavljenih na mestu na kome se nalazi HAARP ili u njegovoj

neposrednoj blizini" – to je samo jedna od teza koje se mogu naći na zvaničnom veb sajtu HAARP.

Taj sistem kao "izuzetno snažan tehnološki uređaj za emitovanje radio-talasa podiže dijelove jonosfere fokusiranjem zraka i zagrevanjem ciljanih područja. Elektromagnetni talasi se onda vraćaju na zemlju i prodiru u sve - žive organizme i nežive stvari". Javnosti je, međutim, ovaj program predstavljen samo kao dio naučnih i akademskih istraživanja. U dokumentima američke vojske nagovještava se da je glavni cilj sistema HAARP "korištenje jonosfere



u svrhe koje odredi Ministarstvo odbrane”.

Ne ukazujući konkretno na sistem HAARP, američko vazduhoplovstvo u svojoj studiji ukazuje na mogućnost korištenja indukovanih jonosferskih modifikacija” kao sredstva za mijenjanje “vremenskih obrazaca” i remećenje neprijateljskih komunikacija i radarskih uređaja. HAARP takođe može da izazove nestanke struje ili poremećaje na sistemima za distribuciju električne energije u čitavim regionima, a prema najzlokobnijim predviđanjima, u nekoj bi fazi mogao da utiče na mentalno stanje ljudi.

S druge strane, elementarne nepogode, ratna razaranja, NHB udesi i međunarodni terorizam su u stalnom porastu i destruktivno utiču na životnu sredinu, bez obzira na sve organizovanije suprotstavljanje međunarodne zajednice i na mjere koje se preduzimaju radi prevencije i njihovog suzbijanja. Terorizam predstavlja globalnu prijetnju čovječanstvu, često i prijetnju opstanku pojedinih država i regiona. Strah od narastajućeg NHB terorizma sve je prisutniji u najrazvijenijim zemljama sveta. Činjenica je, da je svijet ušao u treći milenijum, a da još nije uspio da odgonetne delikatno pitanje:

Šta je ustvari NHB terorizam ?

Ovo pitanje dovoljno ukazuje na enigmatičnost brutalnog nasilja i jedno je od značajnih razloga zbog kojeg se međunarodna zajednica sapliće u začaranom krugu. Može doći do nuklearne katastrofe i hemijskih trovanja većih razmera, ali i do pomora čovečanstva dejstvom bioloških agenasa. U prva dva slučaja akteri bi mogli da budu, prije svega vojne snage velesila, dok u trećem slučaju krivac bi mogao da bude jedan čovjek ili grupa terorista. Pojmom terorizam označava se zlokobna, zastrašujuća, užasavajuća, gnusna, nemoralna i nečovječna pojava, za koju se vezuju svi oni koji opsjednuti prioritarno političkim ciljevima, pribegavaju fizičkom nasilju, s namjerom da izazovu posljedice po onoga

koga napadaju. Analiza definicije terorizma ukazuje na to da on znači primjenu smišljenog, organizovanog i sistematskog nasilja nesuverenog (nedržavni, nevladin) subjekta (grupa, banda, organizacija, politička stranka) ili suverenog (državnog) subjekta, odnosno države, odlučnog da i najgrubljom fizičkom silom, nad unaprijed odabranom ili nasumičnom žrtvom izvrši gnusni čin.

Nuklearni, hemijski i biološki terorizam je svakako jedan od najozbiljnijih izazova koje stoje danas pred međunarodnom zajednicom, a pored ostalih aktivnosti potrebni su pregovori i dobri pregovarači. Razvijanje sposobnosti strategijskog mišljenja tokom priprema za oficirski poziv i profesionalno učešće u krizama, sukobima i ratovima predstavlja komparativnu prednost oficira-nastavnika, kojim znanja i umijeća prenose na vojne studente. U ratu dobija bitku oficir koji znanjem i iskustvom upravlja događajem, koji kontroliše pojavu straha i panike u jedinici-ustanovi. Osnov rata je znanje i umijeće, ali prije svega čovjekovo srce, koje djeluje pod uticajem straha od zarobljavanja, ranjavanja, oboljenja, trovanja ili pogibije. U takvim situacijama pozitivan ishod je na strani vojske, koja ima stručne, hrabre i časne oficire, spremne i sposobne da

povedu jedinicu do konačne pobjede.

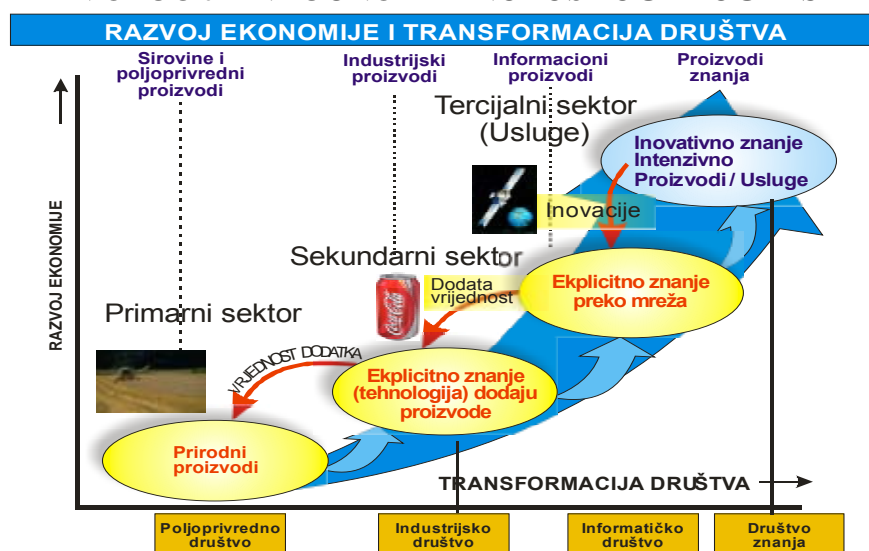
Evolucija naučno-tehnološkog progressa

Promijene u dinamici znanja tokom vremena dovode do sve bržih promjena i razvoja različitih koncepcija naučno-tehnološkog progressa. U dosadašnjem razvoju društva (naučno-tehničkim progres), primjena znanja na različita područja ljudske djelatnosti dovela su do revolucionarnih promjena, tako da se razlikuju četiri koncepcije u razvoju društva:

- I koncepcija razvoja društva – poljoprivredno društvo (znanje primjenjeno na sredstva za pojačavanje fizičke snage čovjeka);
- II koncepcija razvoja društva – industrijsko društvo (znanje primjenjeno na proizvodne procese i proizvode);
- III koncepcija razvoja društva – informatičko društvo (znanje primjenjeno na znanje, odn. na sredstva za umnožavanje snage ljudskog uma) i
- IV koncepcija razvoja društva – društvo znanja (znanje u funkciji kreativnosti).

Na početku svakog od navedenih koncepcija razvoja društva postojala je revolucionarna promjena u načinu proizvodnje, odn. sredstvima za proizvodnju: alatima, uređajima,

EVOLUCIJA NAUČNO-TEHNOLOŠKOG PROGRESA



mašinama i znanju o načinu proizvodnje (tehnologijama). Te promjene uslovile su skraćenje radnog vremena, sa 14, na 12, pa 10 i sada osam časova dnevno, i povećale granicu početka rada, sa 12 i 14 godina, na 16 i 18 godina i sada na 20 pa i više godina. Pomjeranjem granica početka rada u informatičkom društvu i društvu znanja produžava se period edukacija i pripreme za rad Kao posledica razvoja i poboljšanja uslova života naglo raste i broj ljudi na zemlji, pri kraju i posle poljoprivrednog društva. Tako je 1800. godine bilo milijardu stanovnika na zemlji, poslje čega počinje ubrzano da raste. Već 1900. godine bilo je dve milijarde, 1930. godine tri milijarde, 1950. godine četiri milijarde, a krajem 2005. godine 6,5 milijarde. Prema ovim predviđanjima, 2015. godine biće preko osam

milijardi stanovnika. Glavni pravac ljudskih civilizacija išao je od Mesopotanije na obale Sredozemnog mora, pa u Grčku i Rim, a zatim u Aziju. Zatim je nastupio jedan hiljadugodišnji zastoј do pojave prve industrijske revolucije u Evropi. Zatim se težište industrijske revolucije seli u SAD, koja postaje vodeća industrijska zemlja. A takođe i ono što se sada dešava započelo je u SAD. Ovaj talas je djelimično ponovo stigao u Aziju, tačnije u Japan, jednoj od vodećih informatičkih zemalja, koja najbrže implementira informatičke inovacije u proizvodnji.

Evolucija naučno-tehnološkog progresa

IV koncepcija razvoja društva (društvo znanja - Knowledge Society – KS- naučno-tehnološkog

progresu, usmjeren ka društvu znanja u središte zbivanja stavlja ličnost i njegovo znanje uz primjenu informacionih tehnologija, naročito informaciono-ekspertnih sistema (Informatic-Expert Systems – IES), računarskih mreža i Interneta. Društvo znanja ima danas nove pristupe sa više aspekata: znanja, proizvoda, kvaliteta, tehnologija, informaciono-ekspertnih sistema, vremena, prostora i sl. Dosta često termin "društvo znanja" (Knowledge Society - KS) nosi naziv "društvo zasnovano na znanju" (Knowledge-Based Society - KBS) i u Evropskoj zajednici predstavlja najnoviju Evropsku inicijativu, kojom upravlja Evropska komisija (EC), a dostupna je na Web sajtu: http://ec.europa.eu/employment_social/knowledge_society/index_en.html.

PANEVROPSKI APEIRON ΑΠΕΙΡΟΝ UNIVERZITET

za multidisciplinarne i virtuelne studije
Pan-European University for Multidiscipline & Virtual Studies

www.apeiron-uni.eu, www.apeiron-uni.org



Fakultet poslovne ekonomije
The Excellence School of Management



Fakultet pravnih nauka - Law College
Salus Populi Suprema Lex



FAKULTET ZDRAVSTVENIH NAUKA
HEALTH CARE & NURSING



FAKULTET SPORTSKIH NAUKA
COLLEGE OF SPORTS SCIENCES



FAKULTET INFORMACIONIH TEHNOLOGIJA
COLLEGE OF INFORMATION TECHNOLOGIES



Doboj: 053 236 166

Banja Luka: 051 430 890, 051 430 892

Fitnes u velu pozitivnih vibracija

Rekreacija kao zadovoljstvo i potreba



Šta znači riječ Fitness, koliko često u toku sedmice je potrebno vježbati, kako jako i koliko često vježbati?

Kakvo blagostanje u duhovnom i fizičkom smislu dobijamo od fitnes aktivnosti?

Fizička sposobnost je sposobnost da se izvrši određena fizička aktivnost na zadovoljavajući način. Kao sinonim za pojam fizičke sposobnosti

koriste se i termin antropomotoričke sposobnosti.

Fizička priprema je složen proces koji obuhvata sve mjere i postupke koji se preduzimaju u cilju poboljšanja fizičkih sposobnosti čovjeka.

Fizička priprema može da se izrazi i terminom kondiciona priprema.

Fitnes kao rekreacija i kao takmičenje sve više dobija na značaju. Ono što je najvažnije kada se sagleda trening rekreacije u potpunosti, njegove zakonitosti, ciklusi, dijelovi treninga dolazi se do veoma bitnog zaključka koji su i teoretičari kroz teoriju i praksu analizirali. Taj zaključak vodi u razmišljanje i činjenicu da najbolja kombinacija koja obezbjeđuje

ujednačen i visok rekreativni nivo razvoja fizičkih sposobnosti jeste kombinacija vježbi sa tegovima, odnosno bodi bilding i neke aerobne aktivnosti, prije svega trčanje, dok na kraju dolazi do istezanja odnosno opuštanja tijela u potpunosti.

Dakle, erobik je najbolji u kombinaciji sa vježbama snage i to u redosljedu: izdržljivost- snaga- pokretljivost. Taj redosljed se prati na treningu kao optimalni i najbolji način organizacije fitnes, rekreativnog časa.

Koliko dugo vježbati?

Dužina aerobnog vježbanja zavisi od ciljeva, rasporeda i fizičke kondicije: deset minuta do jedan sat je sasvim prihvatljivo vrijeme. Ukoliko je cilj gubitak tjelesnih masti, a u kondiciji ste, onda važi što duže, to bolje: bar pola sata, dok je preporučeno vrijeme od četrdeset minuta do jedan sat. Novija istraživanja pokazuju da se može poboljšati kondicija sa samo deset minuta aerobnih vježbi

Piše: Jana Aleksić

Termin „fitnes“ u užem smislu predstavlja dobro razvijene fizičke sposobnosti, na engleskom u originalnom naslovu glasi physical fitness ili samo fitness. U širem smislu fitnes predstavlja fizičku pripremu, odnosno čitav pokret rekreativnog vježbanja u cilju popravljavanja nivoa fizičkih sposobnosti. Takođe se veoma često u funkciji sinonima koristi i termin wellness koji je opštiji pojam a označava sveukupno ljudsko blagostanje kome treba težiti. Termin fitnes je vezan sa terminima „fizička sposobnost“ i „fizička priprema“.

- ukoliko se vježba dva do tri puta dnevno, pet dana u nedelji. Koliko jako vježbati?

Intenzitet aerobnog vježbanja se mjeri na tri načina:

1. Merenje pulsa tokom aerobnih vježbi je najprecizniji način i može se uraditi ručno, postavljanjem kažiprsta i srednjeg prsta na unutrašnju stranu podlaktice kod ručnog zgloba, ili na predio vrata u blizini vilične kosti.

2. Tzv 'talk-test' (test pričanja) : trebalo bi da ste u stanju da normalno pričate dok vježbate (ovaj test je vrlo pogodan za spriječavanje preteškog rada).

3. Primjećeni nivo naprezanja: u krajnjoj liniji, to je procjenjena težina vježbe od strane vježbača. Najbolji metod vježbanja se određuje sa instruktorom/ trenerom. Međutim, nikad se ne može dovoljno naglasiti koliko je bitno ne pretjerati sa vježbama. Umjeren intenzitet je gotovo uvijek i dovoljan i uvijek prijatniji.

Koliko često vježbati?

Fizička priprema u rekreaciji, odnosno rekreativno vježbanje, mora da bude kontinuirani proces, sastavni dio životnog stila kao dio ličnog imidža. Zato treba izbjegavati kratkotrajne intenzivne programe koji često proizvode negativne posljedice a okrenuti se kontinuiranom radu.

U fitnessu su najvažnije fizičke sposobnosti- aerobna izdržljivost, snaga i pokretljivost. Opšte je prihvaćeno da je za razvoj tih fizičkih sposobnosti optimalno vježbati tri puta nedeljno. Moguće je i sa dva vježbanja nedeljno postići određeni napredak, naročito kod početnika, a i održavati sposobnosti na određenom nivou. Može se reći da je sa tri časa nedeljno moguće postići određeni i dobar napredak.

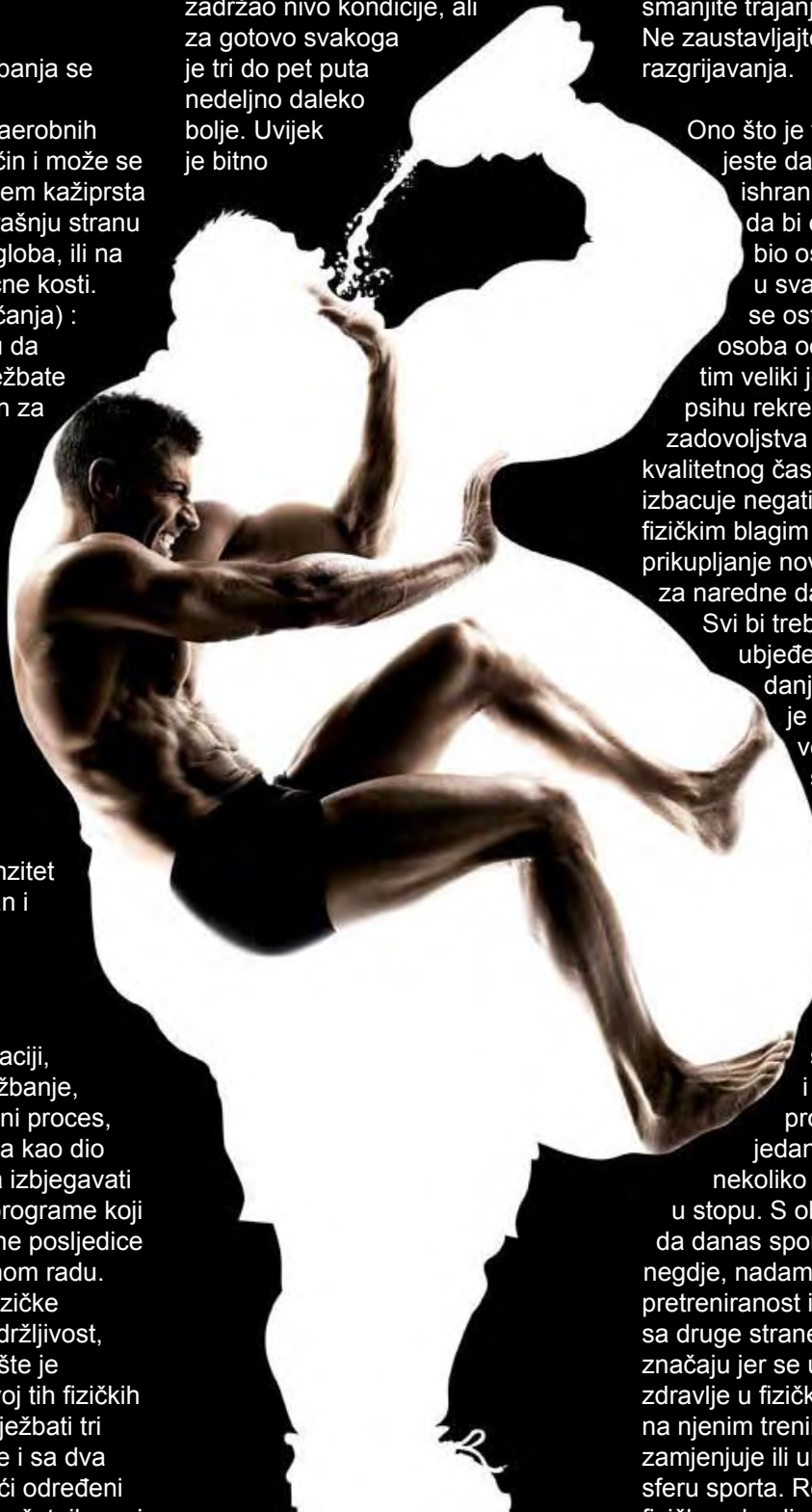
U idealnim uslovima, dva vježbanja nedeljno su dovoljna da bi se zadržao nivo kondicije, ali za gotovo svakoga je tri do pet puta nedeljno daleko bolje. Uvijek je bitno

usljed povrede/bolesti. Ukoliko sumnjate da ne možete izdržati smanjite trajanje i intenzitet i uživajte. Ne zaustavljajte se naglo i bez razgrijavanja.

Ono što je takođe veoma bitno jeste da se vodi računa o ishrani i pravilima vježbanja, da bi efekat koji se očekuje bio ostvaren, misli se u svakom smislu, da se ostvare ciljevi koje osoba očekuje. Samim tim veliki je uticaj na samu psihu rekreativaca i osjećaj zadovoljstva nakon svakog kvalitetnog časa uslijed kojeg se izbacuje negativna energija a fizičkim blagim umorom postiže se prikupljanje nove pozitivne energije za naredne dane...

Svi bi trebali biti duboko ubjeđeni, posebno u danjašnje vrijeme, da je sport ili rekreacija veoma važna za život svake individue. To je ono što oplemenjuje čovjeka, što ga uči odgovornosti, trudu i ljubavi i što ga formira i ostavi na njemu pečat kroz čitav život. U tom vremenu koje se izdvaja za sport i rekreaciju individua pronalazi sebe a to je jedan smisao života od nekoliko važnih koje nas prate u stopu. S obzirom da znamo da danas sport prelazi granice i negdje, nadam se, rijetko prelazi u pretreniranost i fanatizam, rekreacija sa druge strane dobija još više na značaju jer se u njoj vidi plemenitost i zdravlje u fizičkom i psihičkom smislu na njenim treninzima i u neku ruku zamjenjuje ili ulazi velikim dijelom u sferu sporta. Rekreacija je važna za fizičko zdravlje, za zdravlje osobe u psihičkom smislu, za dobre odnose u sociološkom smislu, za razonodu u smislu zabave, za plemenitost i stvaranje odgovornosti i kontrole nad sopstvenim tijelom u smislu života.

postepeno povećavati trajanje, intenzitet i učestanost vježbanja, pogotovu ako ste van kondicije, ili ste gojazni, ili se vraćate vježbanju poslije pauze



Po peti put Banja Luka je ugostila najbolje plesačke parove standardnih i latinoameričkih plesova iz cijelog svijeta.

Banja Luka Open 2008



Što se tiče samog turnira, ne bi ga bilo moguće organizovati bez naših sponzora. Posebno bih se osvrnuo na našeg generalnog sponzora Panevropski univerzitet „APEIRON”, Ministarstvo za porodicu sport i omladinu, i Grad Banja Luku kao glavnog pokrovitelja, kao i na medijskog pokrovitelja Alternativnu televiziju.

Pripremio: Dušan Stranatić

Po peti put Banja Luka je ugostila najbolje plesačke parove standardnih i latinoameričkih plesova iz cijelog svijeta. Sportska dvorana Borik je bila prepuna. Preko 1500 gledalaca je u svakom momentu bilo u dvorani i bodrilo svoje favorite, svi učesnici su imali podršku. Nije se desilo da one u kvalifikacijama nema ko da bodri što dovoljno govori o kvalitetu takmičenja i o kvalitetu samih parova, a nadmetanje je zaista bilo zanimljivo. Međunarodni plesni turnir Banja Luka Open, peti po redu, boduje se za svjetsku rang listu IDSF. Ove godine je koeficijent turnira iznosio





1,75, što znači da je za 75% uvećan broj bazičnih poena tako da je prvo mjesto ove godine na Banja Luka Open-u iznosilo 265 bodova, što je jako puno za svjetsku rang listu, kaže za ALUMNI Velibor Srdić potpredsjednik svjetske plesne federacije, asistent Panevropskog univerziteta „APEIRON“ i direktor plesnog kluba GEMA. Ove godine se za nagradu borio 221 par iz čak petnaest država (Ruska

federacija, Češka, Poljska, Slovačka, Mađarska, Rumunija, Bugarska, Italija, Španija, Njemačka, Hrvatska, Slovenija, Srbija, Crna Gora, Bosna i Hercegovina). Takmičari iz šest kategorija (pioniri 1, pioniri 2, juniori 1, juniori 2, youth (takmičari od 16 do 18 godina) i amateri (seniori preko 18 godina)) su počeli da se takmiče u 9 sati ujutru, a finale je završilo kasno iza ponoći. Kao što se i očekivalo, s obzirom

na njihov visok kvalitet i tradiciju plesa, parovi iz Ruske federacije su dominirali. Kuriozitet je da je svake godine sve veći broj parova tako da Banja Luka Open već sada postaje svjetski turnir. Bili su najavljeni i parovi iz Izraela, ali s obzirom na neke nestabilne prilike, nisu došli kaže Velibor I dodaje da će se s obzirom na obim turnira, od iduće godine Banja Luka Open održavati u dva dana. Prvi dan će biti rezervisan za disciplinu standardnih plesova dok će drugi dan biti namijenjen za latinoameričke plesove. S obzirom na to da ove godine, izuzev nekih rezultata mlađih kategorija, u seniorskim kategorijama najbolji rezultat bio je plasman u osminu, odnosno u četvrtinu finala, što zaista govori da je Banja Luka Open postao veoma jak turnir za naše parove. Ono na čemu zaista moramo poraditi do iduće godine jeste učešće BiH parova, odnosno na njihovom kvalitetu, zaključuje Srdić.



Pisac

Desanka Maksimović (1898-1993)

Njena poezija, pripovijetke, romani, knjige za djecu prevedeni su na mnoge jezike, a pojedine njene pjesme nalaze se u antologijama poezije raznih naroda.

Pripremila: Grubiša Mirjana

Desanka Maksimović je rođena 16. maja 1898. u selu Rabrovici, u okolini Valjeva. Otac joj je bio učitelj. Osnovnu školu i gimnaziju završila je u Brankovini i Valjevu. Poslije Prvog svjetskog rata upisuje se na Filozofski fakultet u Beogradu gdje studira svjetsku književnost, opštu i istoriju umjetnosti. Kada je 1923. god. diplomirala postavljena je za suplenta u III ženskoj gimnaziji u Beogradu. Jednu godinu je provela na usavršavanju u Parizu kao stipendista francuske vlade. Kratko radi u učiteljskoj školi u Dubrovniku i onda prelazi u Beograd gdje kao profesor radi u I ženskoj gimnaziji. Početkom Drugog svjetskog rata dobija penziju, ali se u službu vraća 1944. i u istoj školi ostaje do konačnog penzionisanja, 1953. Desanka Maksimović je bila pjesnik, pripovjedač, romansijer, pisac za djecu, a povremeno se bavila i prevođenjem, mahom poezije, sa ruskog, slovenačkog, bugarskog i francuskog jezika. Njena poezija, pripovijetke, romani, knjige za djecu prevedeni su na mnoge jezike, a pojedine njene pjesme nalaze se u antologijama poezije raznih naroda. Više puta je nagrađivana našim najvišim književnim nagradama. Prvo priznanje dobila

je 1925. nagradom za pjesmu «Strepnja» na konkursu časopisa «Misao». Bila je član Srpske akademije nauka i umjetnosti od 1959. god.

Desanka je bila od onih priroda u kojima se još u djetinjstvu zametne ljubav koje se do kraja života ne odriču. Jer, sve u Desanki je pjesničko: i riječ, i odnos prema svijetu, i filozofija. Reklo bi se čak da ništa drugo nije mogla biti do to što jeste. Sve što je napisala, napisala je srcem. A to njeno srce otvoreno je

uvijek i svuda,
svemu i
svakome.

Prva



Desankina pjesma bila je o zalasku sunca. Sunce odlazi, a sve, i ljudi i priroda, pružaju prema njemu ruke i dovikuju-nemoj otići, ostani... Tada je imala 14 godina. Sjedila bi obično na nekom panju i pisala. To je bio njen pjesnički atelje. Sa 14 god. se ne može stvoriti čudo, ali se može osjetiti miris zemlje. Može se doživjeti noć, čuti ćuk. Može se zaspati na pokošenoj livadi i zapisati prva «ljubavna» riječ. Sa 14 god. može se znati istorija i upoznati ratnik. A tu, u Brankovini, imalo je šta i da se vidi i da se čuje o istoriji.

Sa 14 god. mogla se doživjeti samoća, i strah. Prve ocjene Desanka Maksimović je dobila u Valjevu, od drugova iz gimnazijskih klupa. Čitala im je, a oni su je hrabрили i proricali joj blistavu budućnost.

Njena pjesma je uvijek bila sigurna streha i zaklon svakome ko je obilježen osjećajnošću, uskraćen za nešto, ugrožen. Rijetko je koji naš pjesnik kao Desanka Maksimović još za života stekao ime i ugled i zadobio toliku naklonost, poštovanje i privrženost brojnih čitalaca. Desanka Maksimović nema drugu biografiju sem književnu, ni drugog poroda sem pjesama. Onaj ko je čitao njene pjesme upoznao je ne samo njenu dušu i njeno biće, već i dušu naroda iz kojeg je potekla.



Maksimović su: Prolećna pesma, Sudba, Seljakova smrt, Srbija je velika tajna, Nemam više vremena i mnoge druge.

Dobavljeno iz „http://sh.wikipedia.org/wiki/Desanka_Maksimovi%C4%87“

11. februara 1993. godine stalo je srce Desanke Maksimović, najprostranije i najplemenitije srce za koje se na ovim našim prostorima zna. Srce, neštedimice poklanjano svima, nije se trošilo, već se širilo i bogatilo od toga davanja. Bivalo je prostranije i pristupačnije za sve. To srce, glavni junak poezije Desanke Maksimović, odselilo se u vječnost narodnog pamćenja, u samo središte srpskog jezika.



Mnoge njene pjesme su poziv ljudima da budu dobri, plemeniti, ponositi, postojani, da poštuju ljude drugačijih načela i uvjerenja, boja i vjera, pozivala ih da proslave i tuđeg sveca, da uvažavaju neistomišljenike, da budu strogi prema svojim kao što su i prema tuđim manama. Od svih vrijednosti u životu ona je posebno isticala slobodu, odanost, hrabrost, dobrotu i nekoristoljublje.

Za razliku od mnogih liričara,

naročito novijeg doba, koji su svaki komplikovaniji pjesnički problem riješavali i složenijim sredstvima, naša pjesnikinja je uvijek išla za tim da najjednostavnijim i najprečim putem dopre do takvog zamućenog i skrivenog jezgra kakvo je ljudska bespomoćnost pred tajnom. Najpoznatija je po pjesmi Krvava bajka, posvećenoj masakru u Kragujevcu 1941.

Najpoznatija djela Desanke



Banja Luka: Bosna i Hercegovina/RS, Pere Krece 13, Banja Luka 78 000; Studentska služba: Tel: +387 (0) 51 430 890; +387 (0) 51 430 892; +387 (0) 51 430 893; +387 (0) 51 430 894; Fax: 430 891; WEB mail: info@apeiron-uni.eu; Rektorat: Tel: +387 (0) 51 430 920; Fax: 430 921; E-mail: rektorat@apeiron-uni.eu; Menadžment Panevropskog univerziteta, Upravni odbor & Direktor +387 (0) 51 430 940; Fax: 430 921; management@apeiron-uni.eu; Office Bijeljina: Živojina Mišića 4a, 76300 Bijeljina; Tel: +387 (0) 55 225 999; Fax +387 (0) 55 225 995; Office Dobo: Srpskih sokolova 1, 74000 Dobo; Tel/Fax: +387 (0) 53 236 166; Upti se mogu slati na WEB mail: info@apeiron-uni.eu;

INFORMACIJE O UPISU PUTEM GOVORNOG AUTOMATA: +387 (51) 430 890; +387 (51) 430 893.
INFORMACIJE O UPISU PUTEM OPERATERA: +387 (51) 430 892; +387 (51) 430 894.
INFORMACIJE O UPISU SA VIŠOM ŠKOLOM: +387 (51) 430 920.

PANEVROPSKI UNIVERZITET

APEIRON УНІВЕРСИТЕТ

B a n j a L u k a

KONKURS

za upis

u redovne studije i studije obrazovanja na daljinu



Na osnovnim trogodišnjim diplomskim studijama, četvorogodišnjim specijalističkim studijama i dvosemestralnim postdiplomskim studijama na sljedećim studijskim programima:

Fakultet poslovne ekonomije

▣ **Preduzetnički menadžment**

Zvanja:
„Diplomirani ekonomista poslovne ekonomije“ (Bachelor of Business Administration & Entrepreneurship)
Magistar poslovne ekonomije – u odabranoj studijskoj oblasti

▣ **Menadžment bankarstva, finansija i trgovine**

Zvanja:
„Diplomirani ekonomista bankarstva, finansija i trgovine“ (Bachelor of banking, finance and Trade)
Magistar bankarstva, finansija i trgovine – u odabranoj studijskoj oblasti

▣ **Menadžment javne uprave**

Zvanja:
„Diplomirani menadžer javne uprave“ (Bachelor of Public Administration & Governance)
Magistar javne uprave – u odabranoj studijskoj oblasti

Fakultet pravnih nauka

▣ **Opšte pravna studijska grupa**

Zvanja:
„Diplomirani pravnik“ (Bachelor of Law)
Magistar pravnih nauka – u odabranoj studijskoj oblasti

▣ **Poslovno pravo**

Zvanja:
„Diplomirani pravnik poslovnog prava“ (Bachelor of Business Law)
Magistar pravnih nauka – u odabranoj studijskoj oblasti

Fakultet informacionih tehnologija

▣ **Studijski program „Inženjering informacionih tehnologija“**

Zvanja:
„Diplomirani inženjer informacionih tehnologija“
Magistar informacionih tehnologija (ili računarskih nauka) – u odabranoj studijskoj oblasti

▣ **Studijski program nastavnička informatika**

Zvanja:
„Diplomirani profesor informatike“
Magistar informacionih tehnologija (ili računarskih nauka) – u odabranoj studijskoj oblasti

Fakultet sportskih nauka

▣ **Studijski program „Sportski Menadžment“**

Zvanja:
„Diplomirani sportski menadžer“
Magistar nauka u sportu – u odabranoj studijskoj oblasti

▣ **Studijski program „Sportski trener“**

Zvanja:
„Diplomirani sportski trener“
Magistar nauka u sportu – u odabranoj studijskoj oblasti

▣ **Pedagoško-nastavni studijski program u sportu**

Zvanja:
„Profesor fizičkog vaspitanja – pedagog fizičke kulture“
Magistar nauka u sportu – u odabranoj studijskoj oblasti

Fakultet zdravstvenih nauka

▣ **Studijski program „Sestrinstvo“**

Zvanja:
„Diplomirana medicinska sestra“ – Bachelor zdravstvene njege
Magistar zdravstvene njege – u odabranoj studijskoj oblasti

▣ **Studijski program „Menadžment u zdravstvu“**

Zvanja:
„Diplomirani menadžer u zdravstvu“
„Diplomirani menadžer fizikalne terapije“
„Diplomirani menadžer sanitarnog inženjeringa“
„Diplomirani menadžer...(specifične oblasti zdravstva)“
Magistar zdravstvenih nauka – u odabranoj studijskoj oblasti

▣ **Studijski program „Fizioterapija i radna terapija“**

Zvanja:
„Diplomirani fizioterapeut – Bachelor fizioterapije“
Magistar – u odabranoj studijskoj oblasti

▣ **Studijski program „Sanitarni inženjering“**

Zvanja:
„Diplomirani sanitarni inženjer“
Magistar – u odabranoj studijskoj oblasti

▣ **Studijski program „Laboratorijsko medicinski inženjering“**

Zvanja:
„Diplomirani inženjer laboratorijske“
Magistar – u odabranoj studijskoj oblasti

Prijave za upis sa propisanom dokumentacijom podnose se u studentskoj službi na adresi Pere Krece 13, Banja Luka, (zgrada bivše fabrike obuće "Bosna"), ili u Bijeljini na adresi Živojina Mišića 4a (zgrada CIPS-a), ili u kancelariji u Doboju (zgrada Privredne komore Dobo).

Univerzitet će organizovati prijemni ispit za upis, ukoliko se prijavi veći broj kandidata od odobrenog.

Na III i IV godinu studija upisuju se kandidati sa završenom odgovarajućom višom školom ili fakultetom.

Informacije o propisanoj dokumentaciji i ostalim uslovima za upis možete da preuzmete na internet stranici Univerziteta ili u studentskoj službi Univerziteta.

Udžbenici za sve predmete i ostala literatura formatirani su prema Bolonjskim standardima i studenti mogu da ih nabave u Centru za izdavačku djelatnost Univerziteta.

Plaćanje školarine je moguće u ratama ili putem studentskih kredita kod partnerskih banaka.

Panevropski univerzitet po raznim osnovama odobrava popuste do 25 % na cijenu osnovne školarine.



Panevropski univerzitet "APEIRON" obavlja djelatnost u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju na osnovu Rješenja o ispunjenosti uslova za početak rada Panevropskog univerziteta izdatog od strane Ministarstva prosvjete i kulture Republike Srpske broj: 07.2-4777/07 od 01.08.2007. godine, te Dozvole za rad/licence izdane od strane Ministarstva prosvjete i kulture RS br. 07.2-9624/07 od 28.12.2007. Univerzitet je upisan kao visokoškolska ustanova u registru visokoškolskih ustanova Ministarstva prosvjete i kulture RS pod brojem 11/1 rješenjem Ministarstva broj 07.023/600-3919/08 od 10.06.2008. godine, kao i u sudskom registru Osnovnog suda u Banjoj Luci pod brojem: U/1-4847/05 od dana 17.03.2006. godine.

Posjetite našu internet stranicu www.apeiron-uni.eu